**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**СЛАНЦЕВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ**

**СЛАНЦЕВСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ ГОРОДСКАЯ БИБЛИОТЕКА**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

****

**ПЛАН РАБОТЫ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО**

**УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ**

**«СЛАНЦЕВСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ ГОРОДСКАЯ БИБЛИОТЕКА»**

**на 2014 год**

**СОГЛАСОВАНО**

Начальник

отдела по культуре, спорту и молодежной политике

администрации Сланцевского муниципального района:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.М.Бесчастная

23 декабря 2013г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор

муниципального казенного учреждения культуры

«Сланцевская центральная городская библиотека»:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.А.Соловьева

24 декабря 2013 г.

Оглавление

[**1.** **Характеристика учреждения.** 3](#_Toc377544551)

[**1.1.** **Актуальные нормативно-правовые документы, регламентирующие деятельность муниципального казенного учреждения культуры «Сланцевская центральная городская библиотека» в 2013 году.** 3](#_Toc377544552)

[**1.2.** **Структурные подразделения** муниципального казенного учреждения культуры «Сланцевская центральная городская библиотека»: 5](#_Toc377544553)

[**1.3.** **Анализ кадровой ситуации муниципального казенного учреждения культуры «Сланцевская центральная городская библиотека на 01.11.2013 год** 7](#_Toc377544554)

[**1.4.** **Программа работы с персоналом.** 9](#_Toc377544555)

[**1.5.** **Рекламная, партнерская деятельность библиотеки.** 10](#_Toc377544556)

[**1.6.** **Клубные формирования.** 11](#_Toc377544557)

[**2.** **Социально-экономическое положение Сланцевского района в 2012 году.** *(Информация предоставлена Официальным сайтом муниципального образования Сланцевское городское поселение Сланцевского муниципального района Ленинградской области http://www.moslgp.ru/Горожанам\_и\_гостям/Отчёты\_администрации/Отчетный\_доклад\_главы\_администрации\_за\_2012\_год)* 11](#_Toc377544558)

[**3.** **Цели и задачи**. 15](#_Toc377544559)

[**4.** **Программа развития фонда.** 16](#_Toc377544560)

[**4.1.** **Отдел по работе с межпоселенческим фондом.** 17](#_Toc377544561)

[**5.** **Обслуживание читателей.** 20](#_Toc377544562)

[**5.1.** **Создание в библиотеке условий для культурной, досуговой деятельности горожан.** 20](#_Toc377544563)

[**5.2.** **Создание условий для обеспечения информационных потребностей жителей города по всем важнейшим вопросам жизнедеятельности. Развитие услуг библиотеки как центра информации.** 22](#_Toc377544564)

[**5.3.** **Организация обслуживания детей и подростков.** 25](#_Toc377544565)

[**5.4.** **Роль библиотеки в развитии и укреплении семейных ценностей** 28](#_Toc377544566)

[**5.5.** **Развитие библиотеки как краеведческого центра** 29](#_Toc377544567)

[**5.6.** **Развитие библиотеки как молодежного библиотечного центра.** 31](#_Toc377544568)

[**5.7.** **Создание условий для развития информационно-библиографической деятельности** 33](#_Toc377544569)

[**6.** **Развитие материально-технической базы библиотеки** 35](#_Toc377544570)

[**7.** **Календарный план на 2014 год**  40](#_Toc377544571)

1. **Характеристика учреждения.**

 Сказать, что 2013 год был трудным для Сланцевской библиотеки – значит, не сказать ничего. С июля 2012 года в библиотеке шел капитальный ремонт, в результате которого не только были отремонтированы полы, потолки и стены, но произошла реструктуризация библиотеки. 21 февраля 2013 года библиотека открылась не только обновленная косметически, но и с новыми помещениями, новым штатным расписанием, новыми обязанностями, новой Концепцией развития, смысл которой состоит в том, чтобы обозначить место библиотеки в городе как учреждения и как явления в слишком быстро меняющемся цифровом мире.

Сразу же обнаружились проблемы, которые мы ожидали, но, к сожалению, не смогли предвидеть всей их глубины. Проблемы соответствия деятельности библиотеки ожиданиям жителей нашего города, проблемы неготовности персонала к переменам. Даже такое замечательное решение, одобренное и руководством нашего города, как переход на систему единой регистрации – и то вызвало ряд проблем, связанных с учетом и статистикой. Камнем преткновения стали планирование деятельности и отчетность, как статистическая, так и аналитическая. Отдельная история - внешние проблемы, связанные с внедрением в деятельности библиотеки «дорожной карты», подготовкой персонала к переходу на «эффективный контракт». Даже такая привлекательная концепция развития библиотеки как концепция «третьего места» вызвала неоднозначную оценку специалистов СЦГБ.

**Дополнилась** новыми документами нормативная база, регламентирующая деятельность СЦГБ.

* 1. **Актуальные нормативно-правовые документы, регламентирующие деятельность муниципального казенного учреждения культуры «Сланцевская центральная городская библиотека» в 2013 году.**

**Передача части полномочий по решению вопросов местного значения Сланцевского городского поселения Сланцевскому муниципальному району.**

Решение совета депутатов Сланцевского городского поселения «О передаче полномочий по решению вопросов местного значения муниципального образования Сланцевское городское поселение Сланцевского муниципального района Ленинградской области» от 14.08.2013г. №440-гсд;

Решение совета депутатов Сланцевского муниципального района «О приеме к компетенции Сланцевского муниципального района осуществления части полномочий по решению вопросов местного значения муниципального образования Сланцевское городское поселение Сланцевского муниципального района Ленинградской области» от 20.08.2013г. № 483-рсд;

Постановление главы администрации Сланцевского городского поселения «Об утверждении Положения о создании условий для организации досуга и обеспечения жителей поселения услугами организаций культуры на территории Сланцевского городского поселения» от 30.08.2013г. №332-п.

**План мероприятий («дорожная карта»).**

Указ Президента Российской Федерации «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» от 07.07.2012 №597;

Распоряжение Правительства РФ <Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы> от 26.11.2012 N 2190-р;

Распоряжение Правительства Российской Федерации <Об утверждении плана мероприятий "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры"> (вместе с "Планом мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры") от 28.12.2012 №2606-р.

Распоряжение Правительства Ленинградской области «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников учреждений культуры Ленинградской области и утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»), по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Ленинградской области» от 29.04.2013г. №181-р;

Постановление Правительства Ленинградской области «О внесении изменений в Постановление Правительства Ленинградской области от 15.06.2011г. №173 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности» и утверждении порядка и условий предоставления, расходования и распределения субсидий бюджетам муниципальных образований ленинградской области на обеспечение выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений культуры ленинградской области» от 05.07.2013г. №199;

Постановление главы администрации Сланцевского городского поселения «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Сланцевского городского поселения и утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Сланцевского городского поселения» от 05.06.2013г. №201-п;

Постановление главы администрации Сланцевского городского поселения от 29.09. 2011 г. №405-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда в муниципальных бюджетных учреждениях культуры Сланцевского городского поселения» (с изменениями от 30.03.2012г. №118-п, 31.05.2012г. №243-п, 15.08.2013 №298-п);

Постановление главы администрации Сланцевского городского поселения «О внесении дополнений в Положение о порядке установления стимулирующих и единовременных социальных выплат руководителям муниципальных учреждений культуры Сланцевского городского поселения, утвержденное постановлением администрации Сланцевского городского поселения от 12.09.2011 №375-п (с изменениями) от 22.08.2013г. №309-п;

Постановление главы администрации Сланцевского городского поселения «Об утверждении Положения о порядке отнесения муниципальных учреждений культуры Сланцевского городского поселения к группам по оплате труда руководителей» от 30.08.2013г. №337-п.

**Административные регламенты.**

Постановление главы администрации Сланцевского городского поселения «Об утверждении административного регламента администрации Сланцевского городского поселения по предоставлению муниципальной услуги «Предоставление доступа к справочно-поисковому аппарату муниципального казенного учреждения культуры «Сланцевская центральная городская библиотека» от 29.06.2012г. №314-п;

Постановление главы администрации Сланцевского городского поселения «Об утверждении административного регламента администрации Сланцевского городского поселения по предоставлению муниципальной услуги «Организация информационно-библиотечного обслуживания населения» от 29.06.2012г. №316-п;

Постановление главы администрации Сланцевского городского поселения «Об утверждении административного регламента администрации Сланцевского городского поселения по предоставлению муниципальной услуги «Предоставление доступа к оцифрованным изданиям, хранящимся в Сланцевской центральной городской библиотеке, в т.ч. к фонду редких книг, с учетом соблюдения требований законодательства Российской Федерации об авторских и смежных правах» от 29.06.2012г. №320-п;

Постановление главы администрации Сланцевского городского поселения «Об утверждении административного регламента администрации Сланцевского городского поселения по предоставлению муниципальной услуги «Организация и проведение различных по форме и тематике культурно-массовых мероприятий» от 29.06.2012г. №318-п;

Постановление главы администрации Сланцевского городского поселения «Об утверждении административного регламента администрации Сланцевского городского поселения по предоставлению муниципальной услуги «Проведение в клубных формированиях занятий с гражданами» от 29.06.2012г. №315-п;

Постановление главы администрации Сланцевского городского поселения «Об утверждении административного регламента администрации Сланцевского городского поселения по предоставлению муниципальной услуги «Предоставление помощи подросткам и молодежи Сланцевского городского поселения, оказавшимся в трудной жизненной ситуации» от 28.06.2012г. №311-п.

**Защита детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию**

Федеральный Закон "О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию" от 29.12.2010 N 436-ФЗ (ред. от 02.07.2013);

Минкомсвязи России "Рекомендации по применению Федерального закона от 29.12. 2010 г. N 436-ФЗ "О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию" в отношении печатной (книжной) продукции" от 22.01.2013 N АВ-П17-531;

Письмо Минкомсвязи России "О применении норм Федерального закона от 29.12. 2010 г. N 436-ФЗ "О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию" от 14.08.2012 N 52-165/ВА.

**Центры правовой информации**

Постановление главы администрации Сланцевского муниципального района «Об утверждении Положения о Центре правовой, деловой и социальной информации муниципального казенного учреждения культуры «Сланцевская центральная городская библиотека» и Положения о Центре общественного доступа к социально значимой информации, действующем на базе библиотеки для детей и взрослых в Лучках, филиала №2 муниципального казенного учреждения культуры «Сланцевская центральная городская библиотека» от 11.10.2013г. №1467-п.

* 1. **Структурные подразделения** муниципального казенного учреждения культуры «Сланцевская центральная городская библиотека»:

*Административный отдел:*

**Директор муниципального казенного учреждения культуры «Сланцевская Центральная городская библиотека»** *Татьяна Анатольевна Соловьева*.

*тел. 813 74 3-21-08. E-mail:* [solta66@yandex.ru](http://mail.yandex.ru/neo/compose?to=).

**Заместитель директора по основной работе** *Марина Борисовна Орлова*.

*тел. 813 74 3-19-56. E-mail:* [mb.orlova@yandex.ru](http://mail.yandex.ru/neo2/%22%20%5Cl%20%22compose/to%3Dmb.orlova%40yandex.ru)

**Заместитель директора по финансовой деятельности (главный бухгалтер СЦГБ)** *Наталья Михайловна Ветренко.*

*тел. 813 74 3-19-56. E-mail:* [buk-scgb@yandex.ru](http://mail.yandex.ru/neo/compose?to=).

**Заместитель директора по административно-хозяйственной части** *Елена Петровна Горохова.*

*тел. 813 74 3-19-95.E-mail:* [buk-scgb@yandex.ru](http://mail.yandex.ru/neo/compose?to=).

**Главный библиотекарь** по проектированию и планированию деятельности СЦГБ *Анжелика Валентиновна Тумурук.*

*тел. 813 74 3-19-98. E-mail:* tumuruk@yandex.ru.

**Главный библиограф** СЦГБ *Вера Михайловна Гуслина.*

*тел. 813 74 3-19-95.E-mail:* [guslinavm@yandex.ru](http://mail.yandex.ru/neo/compose?to=).

**Инспектор по кадрам** СЦГБ *Валентина Ивановна Герасимова.*

*тел./факс 813 74 3-19-56.*

**Отдел библиотечно-библиографического обслуживания СЦГБ** *(ул. Ленина, д. 19.) Заведующая отделом Любовь Владимировна Сердюк.*

*тел. 813 74 3-19-52. E-mail:* [luba-schka@mail.ru](https://mail.yandex.ru/neo2/%22%20%5Cl%20%22compose/to%3Dluba-schka%40mail.ru)

**Центр правовой, социальной, деловой информации.**

*Руководитель Центра правовой, социальной, деловой информации СЦГБ — структурного подразделения отдела библиотечно-библиографического обслуживания Екатерина Львовна Сидорова.*

*тел. 813 74 3-19-52. E-mail: [slanprav2011@yandex.ru](http://mail.yandex.ru/neo2/%22%20%5Cl%20%22compose/to%3Dslanprav2011%40yandex.ru) .*

**Сектор краеведения и редкой книги.** *Заведующая сектором Тамара Арнольдовна Павлова.*

*тел. 813 74 3-19-52. E-mail:* [scgbpavlova@mail.ru](http://mail.yandex.ru/neo/compose?to=).

**Молодежный библиотечный центр «МОСТ».** *Заведующая отделом Анна Валерьевна Лепик*

*тел. 813 74 3-19-52. E-mail: [slanprav2011@yandex.ru](http://mail.yandex.ru/neo2/%22%20%5Cl%20%22compose/to%3Dslanprav2011%40yandex.ru)*

**Отдел развития фондов** *Заведующая отделом развития фонда СЦГБ Антонина Валентиновна Катушкина.*

***тел. 813 74 3-19-95. E-mail:* s**cgb@mail.ru**.**

При отделе в 2010 году создана служба информатизации и автоматизации СЦГБ. Обязанности руководителя службы информатизации и автоматизации СЦГБ исполняет Сергей Александрович Герасев. ***E-mail****:* [slanlib@mail.ru](http://mail.yandex.ru/neo2/#compose/to=slanlib@mail.ru)

**Отдел по работе с межпоселенческим фондом** осуществляет формирование межпоселенческого фонда для библиотек сельских поселений Сланцевского муниципального района по всем отраслям знаний, а также занимается распределением по библиотекам поселений Сланцевского муниципального района документов, полученных путем муниципального заказа на средства межбюджетных трансфертов.

*Руководитель отдела Татьяна Борисовна Жамкова .*

*тел.  813 74 2-37-41 .*

*E-mail:* [mpfslan2012@yandex.ru](https://mail.yandex.ru/neo2/%22%20%5Cl%20%22compose/to%3Dmpfslan2012%40yandex.ru).

**Сланцевская центральная городская детская библиотека, филиал № 1 СЦГБ** *(ул. Ленина, 19). Заведующая филиала № 1 Нонна Васильевна Курова.*

*тел. 813 74 3-19-98. E-mail:* [slandetbibl@yandex.ru](http://mail.yandex.ru/neo/compose?to=).

**Библиотека для детей и взрослых в Лучках, филиал № 2 СЦГБ** *(ул. Жуковского, 6). Заведующая филиалом Алла Ивановна Ковалевская.*

*тел. 813 74 41-295.E-mail:* [kovalevskayalla@mail.ru](http://mail.yandex.ru/neo/compose?to=)

* 1. **Анализ кадровой ситуации муниципального казенного учреждения культуры «Сланцевская центральная городская библиотека на 01.11.2013 год**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Показатели** | **Количество** | **% от общего количества** |
| **Кадровый состав** | **47** | **100** |
| Руководители | **14** | **30** |
| Специалисты | **26** | **55** |
| Служащие | - | - |
| Рабочие | **7** | **15** |
| **Уровень образования** |  |  |
| Всего работников с высшим образованием | **18** | **38** |
| в т.ч. библиотечных работников | **14** | **30** |
| в т.ч. с высшим библиотечным | **7** | **15** |
| Всего работников со средним профессиональным | **16** | **34** |
| в т.ч. библиотечных работников | **12** | **26** |
| в т.ч. со средним библиотечным | **10** | **21** |
| Среднее образование | **13** | **28** |
| в т.ч. библиотечные работники | **6** | **13** |
| в т.ч. незаконченное высшее образование | - |  |
| **Стаж работы в СЦГБ** |  |  |
| Библиотечных работников | **32** | **68** |
| До 3 лет | **9** | **19** |
| От 3 до 6 лет | **3** | **6** |
| От 6 до 10 | - |  |
| Свыше 10 | **20** | **43** |
| **Возрастной состав:** |  |  |
| До 30 лет | **12** | **26** |
| в т.ч. библиотечные работники | **7** | **15** |
| От 30 до 50 лет | **17** | **36** |
| в т.ч. библиотечные работники | **14** | **30** |
| Старше 50 лет | **18** | **38** |
| в т.ч. библиотечные работники | **11** | **23** |

Главная цель в работе с кадрами остается неизменной на протяжении нескольких лет - добиться соответствия уровня знаний специалистов требованиям времени, создать стабильный высокопрофессиональный коллектив, предоставить условия социальной адаптации и возможности профессионального и карьерного роста каждому сотруднику, создать организационную структуру, способствующую развитию творческой инициативы.

В муниципальном казенном учреждении культуры «Сланцевская центральная городская библиотека» работают **47 штатных работников**, из них библиотечных работников 31 человек, что составляет (66 %) от общего количества сотрудников.

Больше половины сотрудников СЦГБ **(55%) составляют специалисты**.

**Количество руководителей разных уровней в библиотеке составляет 14 человек (30%).**

Сотрудники СЦГБ **с высшим образованием 18 человека (38%),** из них высшее библиотечное образование имеют только 7 человек (15%). **Среднее профессиональное образование имеют 16 человек (34%)**, из них библиотечное образование имеют 10 человек (21%). Таким образом, **36% специалистов СЦГБ имеют непосредственно библиотечное образование**, что позволяет говорить о достаточно высоком уровне профессионализма коллектива библиотеки и успешности его деятельности.

Одним из показателей профессионализма специалистов библиотечной профессии является стаж работы в библиотеке. **20 человек (43 %) работает в библиотеке свыше 10 лет**; не имеют достаточного опыта работы - **9 человек (19 %) (стаж менее 3-х лет),** остальные **3 человека со стажем работы от 3-х до 6 лет 3 человека (6 %)**. Данные показатели характеризуют кадровый состав СЦГБ как стабильный, что говорит о преемственности традиций библиотечной деятельности в нашем городе, преданности персонала библиотечному делу, - все это, несомненно, отражается на качестве работы структурных подразделений и библиотеки в целом.

По возрастному составу сотрудники библиотеки **от 30-50 лет составляют 36%, старше 50 лет – 38%.** Положительно отражается на работе СЦГБ то, что большинство руководителей СЦГБ (8 человек из 14) находятся в возрасте «профессиональной зрелости» - до 50 лет. Молодые сотрудники **до 30 лет составляют 26 % кадрового состава** СЦГБ.

В 2013 году проблему с кадрами испытывали практически все подразделения СЦГБ. Проводя собеседование с претендентами, мы сталкивались с проблемой ложного представления о библиотечной работе. Уровень общего образования и эрудиции, навыки работы на компьютере, умение общаться в виртуальной среде, культура работы с документами у большинства претендентов не соответствуют требованиям, предъявляемым к современному библиотекарю.

Новые сотрудники пришли на работу в публичную и центральную городскую детскую библиотеки. К сожалению, они не имеют специального библиотечного образования и опыта работы в библиотеке. Для подготовки библиотекарей из таких специалистов и включения их в активную работу требуется много времени.

Из молодых сотрудников СЦГБ, обучающихся на заочных факультетах ВУЗов, только один получает специальное библиотечное образование в Университете культуры и искусства Санкт-Петербурга.

Сказывается нехватка сотрудника в секторе информатизации и автоматизации библиотечных процессов. На одного специалиста приходится большой объем работы по обслуживанию технического парка СЦГБ и наполнению информацией сайта библиотеки.

Происходила в течение прошедшего года ротация сотрудников внутри СЦГБ. Отдел библиотечно-библиографического обслуживания возглавил сотрудник из отдела развития фонда, в этом же отделе в результате ротации сменились руководители молодежного центра «МОСТ» и Центра правовой, деловой и социальной информации. Насколько будет успешной данная перестановка кадров - покажет опыт работы.

Как видно из приведенного анализа, кадровая проблема в нашей библиотеке стоит довольно остро. Нужны новые знания и умения, новые навыки и мотивация применять новейшие технологии в работе библиотеки. С другой стороны, необходимо не растерять накопленный опыт, ценности и культуру библиотечной работы. Но дефицит профессиональных кадров и падение на протяжении многих лет престижности профессии являются причиной того, что в результате требования к кандидатам, принимаемым на работу в библиотеку, снижаются. Новые кадры, приходящие в библиотеку, часто не имеют ни специального образования, ни опыта работы в библиотеке, и для подготовки настоящего библиотекаря из такого специалиста требуются и время, и усилия по обучению и адаптации.

Качественное обучение требуется как для опытных работников библиотек – в особенности обучение новым технологиям, подходам и практикам, так и для новых специалистов – особенно в части традиционных библиотечных знаний. Обучение должно стать нормой жизни персонала библиотеки.

* 1. **Программа работы с персоналом.**

Ежегодно в Сланцевской библиотеке реализуется Программа работы с персоналом. Программа работы с персоналом включает в себя две части: **Программу повышения профессионального потенциала коллектива и Программу развития корпоративной культуры.**

**Программа повышения профессионального потенциала коллектива библиотеки: цели, задачи, структура.**

К системе повышения квалификации и переподготовки предъявляются следующие требования:

- полный охват всего персонала (каждый сотрудник должен повышать квалификацию по мере необходимости);

- дифференцированный подход к разным категориям персонала (использование различных форм повышения квалификации в зависимости от образования, стажа работы, занимаемой должности);

- непрерывность процесса (повышение квалификации должно проходить на постоянной основе);

- системность и последовательность мер по повышению квалификации персонала (наличие планирования данной деятельности).

**Структура** Программы повышения профессионального потенциала коллектива библиотеки:

* Повышение квалификации сотрудников в областных и региональных методических центрах.
* Проблемные семинары СЦГБ.
* Профессиональные инновационные лаборатории.
* Кураторство.

**Развитие корпоративной культуры – это:**

* Система морального поощрения за работу, маркетинг личности.
* Поддержка и развитие традиций Сланцевской Центральной городской библиотеки.
* Работа с ветеранами и пенсионерами СЦГБ.
* **Работа по формированию, систематизации и сохранению материалов об истории библиотеки и её сотрудниках.**
	1. **Рекламная, партнерская деятельность библиотеки.**

Главным нашим партнером остается ***администрация муниципального образования Сланцевский муниципальный район.*** При поддержке администрации учреждены и продолжают активно работать два профессиональных конкурса: **«Городской Центр чтения»** и **«Библиотекарь года».**

Сложившаяся эффективная система социального партнерства.

Среди наших постоянных партнеров:

Администрация МО «Сланцевский муниципальный район». Исполняющий обязанности главы администрации Александр Александрович Хоперский.

Ленинградская областная универсальная научная библиотека. Директор Людмила Константиновна Блюдова

Ленинградская областная детская библиотека. Директор Майя Сергеевна Куракина

МОУ ДОД «Детская художественная школа». Директор школы Елена Геннадьевна Васильева

Сланцевский краеведческий музей. Директор Людмила Геннадьевна Мальцева

Центр поддержки предпринимательства и малого бизнеса. Директор Наталья Евгеньевна Мизунская

МОУ Сланцевская средняя образовательная школа № 1. Директор Юрий Васильевич Серегин

МОУ Сланцевская средняя образовательная школа № 2. Директор Зоя Евгеньевна Крихун

МОУ Сланцевская средняя образовательная школа № 3. Директор Владимир Витальевич Калининский

Социально реабилитационный центр «Надежда». Социально реабилитационный детский центр «Мечта».

Городское Общество инвалидов по зрению. Председатель Светлана Васильевна Нефедова

МУК «Городской дом культуры». Директор Марина Александровна Баранова

МУК «Парк культуры и отдыха». Директор Сергей Петрович Баранов

Газета «Знамя труда». Главный редактор Алексей Васильевич Александров.

Социальными партнерами библиотеки являются также подростковые клубы **«Парус надежды**», **«Веселые ребята»**, **«Орленок»**, **«Костер»**, участвующие в летней программе, в конкурсах и других мероприятиях, объявленных библиотекой. Большой друг детской библиотеки – народный театр кукол **«Теремок»** под руководством И. В. Михайловой.

**Библиотечный круглый год – так мы назвали программу крупных городских мероприятий библиотеки, мероприятий, которые утверждают библиотеку в городе как яркий, звонкий и громкий центр Книги и Чтения. В программу входят мероприятия:**

* **«Близкие люди»:** городской конкурс творческих работ и праздник участников конкурса;
* **Неделя детской и юношеской книги, Волшебный день чтения;**
* **«Город: мгновенья истории»:** ежегодная фотовыставка в витринах центральной библиотеки;
* **Суворовский форум:** посвящен Дню Победы и Дню освобождения города от немецко-фашистских захватчиков;
* Социально-культурная акция **БиблиоНочь;**
* **«Читаем вместе»:** городской конкурс и Фестиваль читающих семей**;**
* **«Солнечные встречи в Сланцах!»**: фестиваль книги и чтения.
* **«Попутный книжный ветер в Сланцах»**: праздник открытия нового книжного сезона.
* Ежегодная областная **Школа детского чтения.**
* **Школа для заботливых родителей «Зернышко.**

**Библиотека ведет свой сайт в интернете по адресу:** [www.slanlib.ru](http://www.slanlib.ru)**, группы в социальной сети Вконтакте: Сланцевская библиотека** <http://vk.com/club53050413>; Библиотека в Лучках Библиовести <http://vk.com/club56126604>; Поколение ИКС (Интересных Креативных Сланцевчан) <http://vk.com/club4115075>; Бродячий щенок <http://vk.com/club43009393>; Студия он-лайн общений «МЫ» <http://vk.com/mi.online>.

* 1. **Клубные формирования.**

**В новом сезоне 2013/14гг. на базе СЦГБ зарегистрировано и действует 7 клубных формирований:**

**1. Объединение «Жизнелюб» (отдел библиотечно-библиографического обслуживания публичной библиотеки, ул. Ленина, д.19). Руководитель О.О. Коронова - 28 человек.**

**2. Городское литературное объединение «СЛИТОк» (отдел краеведения публичной библиотеки, ул. Ленина, д.19). Руководитель Т.А. Павлова - 34 человека.**

**3. Детская краеведческая студия «Твой городок» (городская детская библиотека, филиал №1, ул. Ленина, д.19). Руководитель Н.С. Федорова – 18 человека.**

**4. Детский литературно-творческий клуб «Бродячий щенок» (городская детская библиотека, филиал №1, ул. Ленина, д.19). Руководитель Ю.В. Шилина - 20 человек.**

**5. Студия online-общения «МЫ» (городская детская библиотека, филиал №1, ул. Ленина, д.19). Руководитель Н.В. Курова -18 человек.**

**6. Клуб хорошего настроения «Встреча» (библиотека для детей и взрослых в Лучках, филиал №2, ул. Жуковского, д.6). Руководитель И.М. Куликова - 21 человек.**

**7. Детский развивающий клуб «Умняша» (библиотека для детей и взрослых в Лучках, филиал №2, ул. Жуковского, д.6). Руководитель Н.В. Гришина - 20 человек.**

**По сравнению с предыдущим клубным сезоном, в СЦГБ зарегистрировано на 3 клуба меньше. Потеряли свою актуальность и прекратили работу клубы «Оптимист» и «Краевед». По ряду причин не было зарегистрировано клубное объединение библиотеки для детей и взрослых в Лучках «Классные девчонки».**

1. **Социально-экономическое положение Сланцевского района в 2012 году.** *(Информация предоставлена Официальным сайтом муниципального образования Сланцевское городское поселение Сланцевского муниципального района Ленинградской области* [*http://www.moslgp.ru/Горожанам\_и\_гостям/Отчёты\_администрации/Отчетный\_доклад\_главы\_администрации\_за\_2012\_год*](http://www.moslgp.ru/%D0%93%D0%BE%D1%80%D0%BE%D0%B6%D0%B0%D0%BD%D0%B0%D0%BC_%D0%B8_%D0%B3%D0%BE%D1%81%D1%82%D1%8F%D0%BC/%D0%9E%D1%82%D1%87%D1%91%D1%82%D1%8B_%D0%B0%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8/%D0%9E%D1%82%D1%87%D0%B5%D1%82%D0%BD%D1%8B%D0%B9_%D0%B4%D0%BE%D0%BA%D0%BB%D0%B0%D0%B4_%D0%B3%D0%BB%D0%B0%D0%B2%D1%8B_%D0%B0%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8_%D0%B7%D0%B0_2012_%D0%B3%D0%BE%D0%B4)*)*

Вследствие монопрофильного характера экономики городского поселения и нерешенных проблем градообразующих предприятий, наша экономика в большей степени, чем экономики других муниципальных образований, оказалась подвержена воздействию кризисных факторов. Однако благодаря накопленным резервам, активной социальной и экономической политике, напряженной и согласованной работе властей, органов местного самоуправления, бизнеса и трудовых коллективов период кризиса был успешно пройден без значительного снижения реальных доходов населения и без существенного роста числа безработных. Уже в 2011 году экономический рост восстановился. В 2012 году по большинству основных показателей программа социально-экономического развития поселения выполнена.

Наиболее актуальными были две задачи. Одна из них — содействие созданию рабочих мест. Это подразумевает как организацию новых производств, так и реконструкцию существующих, что в конечном итоге ведёт к обеспечению жителей работой и пополнению бюджета. Вторая задача — создание комфортных и безопасных условий проживания в нашем городе.

Мы продолжили реализацию программы по развитию субъектов малого и среднего бизнеса.

В этом году 61 субъект получил финансовую поддержку более чем на 52 миллиона рублей. Одним из главных критериев распределения этих средств было создание новых рабочих мест. В соответствии с одобренными бизнес-планами в городе должно быть создано более 160 рабочих мест.

Разработан и утвержден один из основных документов — Генеральный план Сланцевского городского поселения.

 Немало положительных изменений произошло в жилом районе Большие Лучки: выполнен капитальный ремонт бани, открылись после реконструкции офис Сбербанка и отделение почтовой связи, при поддержке и заинтересованности администрации городского поселения здесь появились сетевые магазины. Проделана большая предварительная работа по газификации жилого района ДОК. Улучшение социально-экономических условий жизни горожан подтверждается тем, что наметилась тенденция развития в городе индивидуального жилищного строительства.

В 2012 году администрация продолжала уделять большое внимание сфере культуры нашего города.

Благодаря участию в областной долгосрочной целевой программе «Капитальный ремонт объектов культуры городских поселений Ленинградской области» в бюджет поселения поступило 11 миллионов рублей на проведение ремонта в Городском Доме культуры и центральной городской библиотеке. У администрации есть планы капитального ремонта зрительного зала, оснащение его современным световым и звуковым оборудованием. Для этого необходимо порядка 40 миллионов рублей, которые мы надеемся получить из областного бюджета. Пока же в Доме культуры меняются коммуникации, произведены работы по капитальному ремонту кровли, систем вентиляции, отопления, водоснабжения, электрооборудования на общую сумму свыше 15 млн рублей.

21 февраля открылась, после проведения капитального ремонта, цен­тральная библиотека на ул. Ленина. Библиотека идет по пути модернизации и создания комфортного пребывания горожан. Реконструкция затронула помещения и оборудование: устроены новые залы, удобные гардеробные, комната для самых маленьких читателей, где смонтированы полы с электроподогревом. Также предусмотрены все условия для людей с ограниченными физическими возможностями (начиная от специального сантехнического оборудования до расширенных дверных проемов).

Перемены произошли и на территории Парка культуры и отдыха. В прошедшем году благодаря областным средствам, выделенным в связи с 85-летием Ленинградской области, оборудована новая многофункциональная спортивная площадка на сумму свыше 1 млн. рублей. Здесь можно заниматься волейболом, баскетболом, футболом, большим теннисом, а в зимний период заливать каток. Появление новых спортивных объектов дает толчок для повышения спортивной активности молодежи. Не случайно теперь парк востребован круглый год. Этой зимой в парке работает два катка, новая детская горка, которая пользуется популярностью у всех сланцевчан, от мала до велика. На северной окраине города проложена лыжная трасса длиной 2 км, которая будет и дальше совершенствоваться: в наших планах – увеличить дистанцию трассы, провести освещение.

В отчет­ном году значительно уменьши­лись темпы снижения численности работников.

Средняя численность работников крупных и средних организаций за год снизилась на 420 чел. (в 2011 г. – более чем на 1000 чел.) и к концу 2012 года составила 5,6 тыс. чел.
Численность работников ОАО «Завод «Сланцы» за год сократилась до 730 чел. (на 118 чел.) В ОАО «Ленинградсланец" численность работников снизилась до 89 чел. (уменьшилась почти на 50%).

Рост численности на 39% до 504 чел. произошел на новом предприятии ООО «Цемент». Численность работников ОАО «Сланцевский завод «Цесла» тоже увеличилась

 до 349 чел. (почти на 10 %).

Среднемесячная зарплата работников крупных и средних организаций поселения за год увеличилась на 15,7% и составила 21 444 руб.

Для сравнения: в целом по Ленинградской области зарплата работников по предварительным данным возросла более, чем на 11,6% и составила 26 182 руб.

Среднемесячная зарплата в ООО «Цемент» в 2012 году была самой высокой среди промышленных предприятий поселения и составила 38 480 руб.

Среднемесячная зарплата в ОАО «Завод «Сланцы» в 2012 году выросла на 12,7% и составила 14 025 руб.

В ОАО «Сланцевский завод «Цесла» из-за уменьшения зарплаты руководящего состава предприятия произошло снижение среднемесячной зарплаты в целом по предприятию почти на 9%. В 2012 году ее размер составил 28 901 руб.

На 01.01.2012 на учете состояло 240 безработных граждан, уровень безработицы составлял 1,17%. В течение 2012 года уровень безрабо­тицы снижался, но в декабре в связи с обращением граждан, уволенных в связи с ликвидацией и сокраще­нием численности в ЗАО «Август», ООО «Север», ИП Стальберг В.Х., он увеличился к концу года до 1,39%.
На 01.01.2013 на учете состоит 273 безработных граждани­на, из них 67 чел. — молодежь, 160 — женщин и 57 — инвалидов. 218 человек получают пособие по безработице.

Коэффициент напряженности на рынке труда к концу года составил 1,22, то есть число граждан, не занятых трудовой деятельностью, на 22% превышает число вакантных должностей и свободных рабочих мест.

В июле 2011 года одно из градообразующих предприятий ‒ ОАО «Ленинградсланец" ‒ признано банкротом. В 2012 году предприятие не производило добычу горючих сланцев и отгрузку продукции со склада. В настоящее время продолжается продажа имущества предприятия. В 2012 году на втором градообразующем предприятии ОАО «Завод «Сланцы» наметившаяся негативная тенденция сохранялась и ситуация усугублялась.

В ноябре 2012 года Арбитражный суд объявил о введении в отношении ОАО «Завод «Сланцы» процедуры наблюдения. Судебное решение принято по иску ООО «Газпром межрегионгаз» о взыскании долга в сумме 213,5 млн. рублей. Росимущество в очереной раз выставило на продажу 41,75% акций ОАО «Завод «Сланцы». 7 декабря 2012 состоялся аукцион по продаже акций, торги выиграла московская компания ООО «Нарова Петролеум», которая должна была до 04 февраля 2013 года выкупить пакет акций. В настоящее время производственная деятельность предприятия сведена до минимума. В ОАО «Завод Сланцы» достоверная информация о перспективе дальнейшей работы предприятия отсутствует.

В 2012 году в ОАО «Сланцевский завод «Цесла» объем выпуска цемента по сравнению с 2011 годом увеличился на 15,1% и составил 2 млрд. 430 млн. руб.

Сланцевский завод «Полимер» в 2012 году из-за отсутствия рынка сбыта снова сократил выпуск обуви из полимерных материалов, но почти в 2 раза увеличил выпуск резинотехнических изделий. Выпуск продукции в стоимостном выражении в 2012 году увеличился на 82,2% и составил 605,2 млн. руб.

В 2012 году завод ЗАО «ЕвроАэроБетон» выпустил продукции на 286,7 млн. руб., или почти на 30% больше уровня 2011 года.

В 2012 году в поселении осуществлялось новое строительство промышленных объектов: за­вода по переработке отработанных аккумуляторных батарей ООО «Эко­русметалл», домострои­тельного комбината группы компаний МЕТТЕМ Эл Эс Си (METTEM LSC) по изготовлению стено­вых панелей, предприятия по изготов­лению фе­нольной пленки ООО «Фенольные плён­ки» и машиностроительного завода нового поко­ления Сланцевский машинострои­тельный завод, — а также объектов торговли: двух торговых центров на пр. Моло­дежный и ул. Ленина. Закончено строительство нового магазина «Магнит» на ул. Чкалова.

**Малый бизнес.**

В социально-экономическом развитии Сланцевского городского поселения малое и среднее предпринимательство играет важную роль и является существенной частью экономической систе­мы нашего поселения.
Развитие предпринимательства является одной из приоритетных задач социально-экономического развития Сланцевского городского поселения.

Многие работники, высвобождающиеся с крупных предприятий, в большей части находят применение в малом и среднем бизнесе, в том числе и в создании своего бизнеса. За отчетный год число индивидуальных предпринимателей, включая глав крестьянских (фермерских) хозяйств, на территории городского поселения увеличилось на 29 чел. и составило 826 человек.

В целях создания благоприятных условий для развития предпринимательской инициативы и деловой активности субъектов малого и среднего предпринимательства в 2010 году органами местного самоуправления городского поселения была разработала и принята муниципальная целевая программа "Развитие и поддержка малого и среднего предпринимательства в Сланцевском городском поселении на 2011 - 2013 годы". Всего на реализацию данной Программы из федерального, областного и местного бюджетов в 2011 году было выделено 51,125 млн. руб., в 2012 году — 52,5 млн. руб.

В ходе выполнения программы в 2012 году реализованы следующие мероприятия:

- «Предоставление субсидий начинающим субъектам малого предпринимательства на организацию предпринимательской деятельности». Финансовая поддержка была предоставлена 28 жителям города на общую сумму 7,3 млн. руб., в результате 26 человек были зарегистрированы индивидуальными предпринимателями, созданы 1 крестьянское хозяйство и 1 малое предприятие. Получатели поддержки создают 85 новых рабочих ме¬ст;

- «Предоставление субъектам малого и среднего предпринимательства субсидий для компенсации части лизинговых платежей». Финансовая поддержка на общую сумму 45,0 млн. руб. предоставлена 33 субъектам малого и среднего предпринимательства, из них: 18-ти индивидуальным предпринимателям, 2-м крестьянским хозяйствам и 13-ти малым предприятиям. Получатели поддержки создают 75 новых рабочих мест;

Инвестиции в основной капитал в отчетном году осуществляли 11 предприятий поселения. Наиболее крупные инвестиции были освоены в ООО «Цемент» − 1,4 млрд. руб., ОАО «Сланцевский цементный завод «Цесла» − около 300 млн. руб., ЗАО «Нева Энергия» − 28 млн. руб.

В 2012 году в поселении субъектами малого предпринимательства введено в эксплуатацию 10 объектов торговли и 1 детский досуговый центр.
Бюджетные инвестиции на внедрение аппаратно-программного комплекса «Безопасный город» и на устройство новой спортивной площадки в Парке культуры и отдыха в 2012 году составили почти 12 млн. руб.

1. **Цели и задачи**.

*(для работы над этим разделом мы активно пользовались докладом В.К. Степанова Библиотеки в условиях сокращающегося книжного пространства* [*http://gpntb.ru/win/inter-events/crimea2013/disk/116.pdf*](http://gpntb.ru/win/inter-events/crimea2013/disk/116.pdf)*)*

Жизнь изменилась. У наших читателей появилось новое мировоззрение и новые ожидания. Наша роль распространителей информации вышла за пределы библиотечных знаний и коллекций и распространилась на весь электронных мир. Сегодня мы имеем набор таких технических средств, которые призваны помочь нам преобразовать нашу деятельность в то, что может принести нашим читателем пользу и удовольствие и дать им возможность стать участниками абсолютно новых процессов. Определяя новое мировоззрение в отношении того, какую роль библиотека играет в жизни города, мы рассматриваем библиотеку ни в коем случае не как набор технических средств. Основой развития сегодня является отношение к человеку, а не технология поиска необходимой информации.

Сегодня нужно говорить о необходимости качественных изменений в предоставлении пользователю ресурсов, услуг и сервисов, основанных на другой идеологии, идеологии равенства библиотекаря и читателя, идеологии учета обратной связи, ориентации на реальные потребности пользователя, идеологии Библиотеки 2.0, преобразования библиотеки из фондоцентричной в пользовательски-ориентированную.

Назрела необходимость усиления в ресурсном и в управленческом отношении информационной сферы. Предпочтение значительной части пользователей в получении информации в электронном виде ставит перед библиотекой задачу организации библиотечного обслуживания электронными и сетевыми ресурсами на новом уровне, т.е., другими словами, необходимо формирование системы бесплатного доступа к продуктам интеллектуальной деятельности на основе библиотечной сети.

Система коммуникаций, выстроенная на реалиях аналогового мира, стремительно уходит в прошлое и всем её участникам, будь то кино- или звукозаписывающие студии, медийные агентства, издательства или библиотеки, жизненно важно не опоздать с трансформацией самих себя, меняясь прежде, чем это вынудят сделать обстоятельства и ситуация начнёт окончательно выходить из-под контроля. Сегодня необходимо предоставление соответствующих сервисов и услуг, как в библиотеке, так и развитие удаленных видов услуг (виртуальная справка, электронная доставка документов, новостные каналы, онлайн-трансляции на сайте библиотеки) в Интернете, с учетом галопирующего развития мобильной связи.

Виртуальное и физическое пространство библиотеки должно превратится сегодня в гораздо более интерактивное, более коллективное, основанное на потребностях групп людей.

**Задачи библиотеки на 2014 год:**

 Интегрироваться в цифровою среду, приводя предоставляемые услуги в соответствие с потребностями цифрового общества: входить в систему обращения цифрового контента в качестве ее неотъемлемого звена; принимать на себя роль авторитетного экперта-консультанта при работе с любыми видами информационных ресурсов; предлагать факультативные услуги, максимально востребованные именно в цифровом обществе.

В цифровой среде главная функция библиотек – обеспечение бесплатного доступа к платной части информационного массива. Библиотека должна стать каналом бесплатного распространения любых видов интеллектуальных продуктов в цифровой форме (издания, аудиовидеоконтент, игры и т.д.).

Оцифровка остается одним из приоритетных направлений. Необходимо оцифровывать коллекции, издания в которых находятся в общественном достоянии, издания, принадлежащие к фонду редких книг, краеведческие издания.

Факультативные направления деятельности: информационная грамотность/культура и интеллектуальный досуг. Превращение библиотеки в место реализации творческой активности аудитории.

Пространство библиотеки должно меняться вслед за изменением ее задачи. Чтобы люди ходили в библиотеку, в ней должно быть комфортнее, чем дома. Библиотека должна выйти за свои стены: в виртуальное пространство, на улицы.

 Трансформация информационных процессов деятельности в виртуальную сферу ставит вопрос о назначении библиотечных помещений и функциях их сотрудников. Цифровые фонды не требуют площадей хранения и традиционных читальных залов для их использования. Соответственно, снижается востребованность библиотекарей, занятых прежде обработкой фонда и обслуживанием читателей печатными изданиями. В этой ситуации библиотеки должны задействовать факультативные направления своей деятельности, значимость которых будет возрастать именно в цифровой среде.

 Инструмент реализации «обогащения кадров» - это реализация программы повышения профессиональной квалификации. Непременным условием преобразований является иной уровень подготовки новых и переподготовка существующих кадров. Основанная на цифровых приложениях библиотечная деятельность становится гораздо более интеллектуальной. Одновременно происходит резкое сокращение работ по всему циклу традиционных процессов (комплектование-каталогизация-обращение изданий) при расширении консультационной и педагогической составляющих в работе библиотекарей.

**Цель деятельности Сланцевской центральной городской библиотеки в 2014 году** состоит в том, чтобы утвердить место библиотеки в городе как учреждения и как явления в слишком быстро меняющемся цифровом мире, развиваться в рамках «концепции третьего места».

1. **Программа развития фонда.**

Выстраивая стратегию деятельности библиотек в системе цифровых коммуникаций, логично опираться на потребности общества, в котором мобильный доступ к Интернету является обыденной составляющей абсолютно всех сфер деятельности. В этой цифровой среде пользователи имеют возможность получить необходимые им данные в любое время и практически в любом месте. Единственная проблема, с которой владельцы мобильных устройств сталкиваются сегодня и будут сталкиваться завтра, заключается в доступе к закрытой (платной) части контентного наполнения Сети. Именно в этой области библиотеки имеют потенциальную возможность предложить услуги, востребованные основной пользовательской аудиторией.

 Суть стратегии развития фонда СЦГБ в 2014 году заключается в том, чтобы разнообразить типовидовой состав (создание электронной библиотеки) и развитие его доступности — с другой.

В процессе преобразования фонда возникают следующие задачи:

* оценка (анализ) фонда
* перевод краеведческого фонда на микроформы (оцифровка)
* подписка на электронные базы данных
* составление паспорта документального фонда библиотеки
* совершенствование электронного каталога (введение новых полей)
* штрих кодирование всего фонда
* сканирование фонда, имидж-каталог с функцией поиска
* составление ретро каталога
* организация хранения фонда.

 Сегодняшний широкий выбор различных баз данных, информационных систем позволяет перейти от идеологии владения документами к идеологии обеспечения доступа к ним. В 2014 году мы планируем заменить подписку на некоторые периодические издания и реферативные журналы, оплатой доступа к их электронным версиям, например, ИВИС, а также заключить договор с компанией ЛитРес.

 Приоритетные направления комплектования фонда СЦГБ определяют его состав:

* по тематике — сохраняется как универсальный;
* по видам — будет развиваться как гибридный, сочетающий печатные, аудиовизуальные и цифровые издания, среди печатных документов планируется уменьшить долю книг и увеличить долю электронных изданий;
* по типам — разнообразный, сочетающий в себе типы документов по целевому и читательскому назначению; сбалансированный (научно-популярная литература — 20%, справочная — 10%, учебная — 10%, художественная — 30%, детская — 30%); обеспечивающий статус публичной библиотеки;
* по лингвистическим характеристикам — традиционный; включающий литературу на иностранных языках, прежде всего английском и французском, языках народов бывшего СССР (украинском, белорусском и др.); с преобладанием литературы на русском языке;
* по географии изданий — с преобладанием литературы, изданной на территории России (приоритетное направление — литература о городе Сланцы и Сланцевском районе, а также Ленинградской области).

 Одним из главных направлений развития фонда в 2014 году станет формирование книжных коллекций:

* краеведческого фонда,
* фонда редкой книги,
* учебной литературы,
* фонд правовой литературы
* коллекция «Нравится детям Ленинградской области»

 Программа профессионального обучения персонала правилам и нормам работы с фондом включает в себя в 2014 г. следующие темы:

* Комплектование, учет и обработка.
* Сводные каталоги.
* Электронный каталог.
* Виды актов и работа с ними.
* Правила приема книг от читателей взамен утерянных.
	1. **Отдел по работе с межпоселенческим фондом.**

Решением совета депутатов Сланцевского муниципального района от 26.04.2011г. часть полномочий по организации библиотечного обслуживания населения района, комплектованию и обеспечению сохранности фонда библиотек поселений на период 2011-2013 г.г. была передана Сланцевскому городскому поселению.

На базе библиотечного пункта Сланцевской центральной городской библиотеки (по адресу ул Кирова,дом 14) был создан отдел по работе с межпоселенческим фондом (МПФ). Отдел вошел в структуру муниципального бюджетного учреждения культуры «Сланцевская центральная городская библиотека» структурным подразделением. Для осуществления деятельности отдела были утверждены две должностные единицы: заведующий отделом и библиотекарь.

Ресурс отдела - обменно - резервный и межпоселенческий фонд СЦГБ.

Миссия отдела: развитие единого библиотечного пространства Сланцевского муниципального района для максимального удовлетворения информационных потребностей пользователей.

Отдел формирует универсальный библиотечный фонд (МПФ) на различных носителях. Используя систему внутрисистемного обмена (ВСО), межбиблиотечного обмена (МБА), отдел оказывает помощь другим отделам СЦГБ и библиотекам сельских поселений, благодаря созданию условий для доступа к фондам Сланцевской центральной городской библиотеки, библиотекам района, Санкт-Петербурга (Ленинградской областной детской библиотеки, Ленинградской областной универсальной научной библиотеки, Государственной библиотеки для слепых и слабовидящих).

Тем самым отдел помогает в решении проблемы максимального удовлетворения информационных потребностей жителей Сланцевского района в различных видах документов, оказывает методическую помощь и поддержку сельским библиотекарям.

***Формы и методы деятельности в 2014 г.:***

**Изучение читательских потребностей:**

* изучение читательских формуляров,
* анализ картотеки отказов, заявок
* личная беседа с библиотекарями, читателями
* изучение статистической отчетности (планы и отчеты),
* оценка эффективности работы кольцевой и тематических книжных выставок
* мониторинг состава библиотечных фондов сельских поселений (выезды в поселения), изучение единого фонда СЦГБ
* изучение книжного рынка (сайты, прайс-листы, книжные магазины)
* комплектование межпоселенческого библиотечного фонда на традиционных и электронных носителях
* партнерство с отделом развития фонда, организация работы с фондом: распределение межпоселенческого фонда между библиотеками Сланцевского района посредством долгосрочного межбиблиотечного абонемента (МБА) на основании соглашений с администрациями сельских поселений Сланцевского района и структурными подразделениями СЦГБ через систему внутрисистемного обмена (ВСО);
* организация справочно-библиографического аппарата (ведение алфавитного,систематического и топографического каталогов)

**Развитие системы ВСО и МБА**

* реклама услуг ВСО и МБА
* социальное партнерство с ЛОДБ , ЛОУНБ, Санкт -Петербургской Государственной библиотекой для слепых и слабовидящих и т.д. организация системы оперативной и регулярной доставки документов
* информационное сопровождение сельских библиотек в режиме ЭДД (электронной доставки документов)

**Организация системы мероприятий по пропаганде межпоселенческого фонда**

* формирование кольцевой передвижной выставки (1 в год, 2 месяца в каждом поселении), оформление тематических комплектов (книжные выставки);
* рассылка рекомендательных списков новых поступлений МПФ в библиотеки – структурные подразделения СЦГБ и в сельские библиотеки (по мере поступления), информационных листков;
* реклама и обзоры новых поступлений в МПФ на сайте библиотеки, Вконтакте (группа Сланцевская библиотека) и СМИ;
* организация выдачи книг из МПФ в библиотеки города и района.

**Методическая работа с сельскими библиотеками**

Методическая профессиональная помощь сельским библиотекарям будет заключаться в проведении ежемесячных встреч (в первую среду месяца), семинаров, консультаций, выездов в библиотеки сельских поселений, рассылки по электронной почте информационных материалов, списков новых поступлений в МПФ, помощи в комплектовании, в организации и проведении мероприятий, в оформлении документации и материалов на конкурсы.

Учитывая пожелания библиотекарей, в 2014 году в программу встреч и семинаров будут включены практические тренинги. Пристальное внимание будет обращено на то, что читают библиотекари, насколько они знакомы с книжными новинками. Для этого будут проводится обзоры литературы, беседы по прочитанным книгам, презентации («Наши книжные открытия»), видео мосты с писателями, издателями и другими интересными людьми. К участию будут привлекаться специалисты городской и областных библиотек.

Планируется проведение встреч на базе одной из сельских библиотек (Гостицы, Выскатка, Новоселье) для знакомства с работой коллег, обмена опытом.

Будет продолжаться сотрудничество с ЛОДБ и ЛОУНБ также по вопросам проведения выездных и online-семинаров, встреч с писателями (программа библиобуса ЛОДБ и проект ЛОУНБ «Российские писатели - жителям Ленинградской области») и проведении праздников книги для жителей сельских поселений. Планируется работа кольцевой выставки, тематических книжных выставок, участие сельских библиотекарей и лидеров чтения в работе Школы детского чтения — 2014, а также в традиционных декабрьских встречах в ЛОДБ и фестивале «Солнечные встречи в Сланцах».

Планируемые темы методических встреч и семинаров:

* «Сельская библиотека. Власть. Общественность. Пути взаимодействия» - февраль
* «Успехи 2013 года — путевка в 2014».По итогам совета директоров в ЛОУНБ» - март
* «Библиотекарь-читатель: путь навстречу друг к другу. Конфликты — это хорошо или плохо?» - апрель
* «Особенности обслуживания читателей-детей. 7 возрастов по Эриксону» - май
* «Профессиональные диалоги и встречи» - июнь
* «Пиар — работа, как способ открытия и узнавания библиотеки. Как правильно создать рекламу» - сентябрь
* «Краеведение+библиотека» - октябрь
* «Фонды: комплектование,сохранность» - ноябрь
* «Что такое СБА. Каталоги, картотеки.» -декабрь

 В 2014 году на методических встречах будут опробованы тренинги, проведены творческие мастерские, деловые игры, профессиональные дискуссии:

* Творческая лаборатория «Миссия библиотеки»
* Творческая мастерская профессии
* Деловая игра «Защита интересов библиотеки»
* Профессиональная дискуссия «Многое зависит от нас,библиотекарей»
* Тренинг «Библиотекарь+нововведения = «Плюс» или «Минус».

*Сельским библиотекарям необходимо пройти курс занятий «Информационная культура пользователя». Один из вариантов — выделять время на каждой методической встрече для предоставления информации на эту тему. Возможны индивидуальные занятия.*

В 2014 году планируется участие сельских библиотекарей в конкурсе профессионального мастерства «Лучший библиотекарь - 2014» в номинации «Лучший сельский библиотекарь».

На каждой методической встрече будет проходить блиц-опрос с целью определения необходимости и доступности представленного материала, обсуждаться все замечания и предложения.

1. **Обслуживание читателей.**
	1. **Создание в библиотеке условий для культурной, досуговой деятельности горожан.**

Сегодня как никогда остро перед библиотекой стоит задача быть вписанной в городскую среду, стать частью комфортного и востребованного горожанами общественного и культурного пространства.

Концепция «третьего места» предполагает создание пространства, где человеку хочется быть, чтобы просто встречаться, общаться в свободное от домашних забот и работы время.

Наша активная жизнь в информационном обществе ни в коей мере не является проблемой граждан, простых людей. Поэтому, никаким образом это не должно стать проблемой для библиотек. Смена носителя информации не является сигналом к гибели книги. Это все лишь очередной шаг цивилизации. В.К.Степанов (профессор кафедры электронных библиотек, информационных технологий и систем библиотечно-информационного института Московского государственного университета культура и искусства): «Если библиотека в состоянии организовывать, оценивать и предоставлять в бесплатное пользование совокупный интеллектуальный потенциал человечества, она будет востребована вне зависимости от изменения форм носителей информации». Т.е., сегодня необходимо встроить библиотеку в систему информационных коммуникаций, основываясь на балансе жизненных интересов всех ее участников, беря за основу реалии сегодняшнего и завтрашнего дня (Интернет, рост ИКТ, потребности пользователей и потенциальных пользователей).

Для библиотек цифровой эпохи сегодня важно, предоставляя лучшее и направляя к высокому, продолжать оказывать благотворное влияние на интеллектуальное развитие и духовное воспитание людей, делая мир вокруг умнее и добрее.

**Проект Публичной библиотеки «Лица»** - это лицо горожанина через выставку книг, можно даже выставку одной книги, выставку картин. Кто этот человек, который главной своей книгой считает – вот эту? Или через выставку картин и рядом – выставку любимых книг. Вот только лишь примерный список людей, которые согласились стать участниками проекта:

«Лицо художника»: Елена Геннадьевна Васильева, директор художественной школы; Виктория Бахерт, художник, руководитель клуба Виктория ARTIS;

«Лицо музыканта» - фотохудожник Макс Смирнов;

«Родные лица» - фотовыставка игумена Александра (Пахомова);

«Женские лица» - выставка репродукций картин, например В. Н. Гау «Портрет Н.Н.Пушкиной», портрет Анны Ахматовой работы Амедео Модильянии др.

Т.е., книги, картины, фотографии мы рассматриваем в проекте как серьезные художественные высказывания, открывающие читателю философию, биографию и личные переживания автора.

**Проект Публичной библиотеки «Теплые встречи за чашкой чая» включает в себя несколько направлений (факультетов):**

* литературный факультет «Все, что вы хотели знать о литературе, но стеснялись спросить». За чашкой чая мы беседуем с Н.И.Карповой, учителем литературы.
* психологический факультет. О любви, жизни, благополучии, на тему «Как жить?» разговариваем за чашкой кофе с психологом Н.И.Явге.
* «Беседы с Батюшкой» - встречаемся с игуменом Александром (Пахомовым), настоятелем Храма Рождества Христова в д.Старополье.
* «Клуб путешественников за здоровьем»: факультет здоровья. Как быть здоровым: дышать, думать, питаться - теорию и практику ведет Т.П.Сагалаева, тренер по бальным танцам, инструктор оздоровительных программ.

В цифровой среде, где все отчетливее проявляется дефицит живого человеческого общения, библиотеки могут и должны позиционировать себя в качестве пространства для интеллектуального досуга (эдьютэймента). Помещение Публичной библиотеки - это площадка, объединяющая творческих людей всех социальных категорий и возрастных групп.

**Проект Публичной библиотеки «Окна» -** это проект **б**иблиотеки, открытой людям. В качестве форм деятельности по проекту предполагаются студии, дискуссионные клубы, литературные вечера, лекции по актуальной проблематике, интеллектуальные игры, концерты, экскурсии. – Все эти формы позиционируются библиотекой в качестве услуг, предоставляемых горожанам любого возраста. Наша задача при этом – всячески стимулировать интерес посетителей к интеллектуальному развитию и просвещению, инструментом которых выступает грамотно выстроенное чтение. Органичной частью проекта «Окна» станут собрания неформального книжного сообщества **«Замечательные читатели»**, сообщества, сложившегося вокруг книг, сообщества людей, стремящихся к общению в пространстве хорошей современной отечественной и зарубежной литературы.

 Проект «Окна» открывает город, мир через призму творческих людей, литературный факультет - через призму хорошей литературы, психологический факультет - взаимоотношения с людьми и с собой – опять в мире, проект «Лица» - наш мир через человеческие лица и судьбы, взгляды и морщинки - мы представляем библиотеку как маленькую модель мира - приходи и живи...

*«Жизнь — это сказка, которую пишет каждый для себя сам. Конечно, люди обстоятельные подобное утверждение сочтут легкомысленным, с чем я категорически не согласен, как титульный реалист: лучше сказку, чем бухгалтерский отчет или домовую книгу» (И.Охлобыстин) – мы взяли эти слова эпиграфом к нашей деятельности в 2014 году.*

Библиотека для детей и взрослых в Лучках (филиал № 2 СЦГБ) расположена в социально, этнически, экономически сложном микрорайоне города. Именно поэтому уже в течение многих лет своей миссией коллектив библиотеки считает гуманизацию общественных отношений через представление равных условий для каждого жителя в свободном доступе к мировым информационным ресурсам, культурное и социальное объединение всех членов общества, улучшение понимания и согласия между людьми, развитие гибкости и толерантности в отношениях между представителями разных поколений, разных национальностей и религиозных конфессий.

Для духовно-нравственного общения представителей разных поколений в библиотеке будет реализован духовно-просветительская проект **«Созидание»,** в который войдут - вечерняя школа православия для взрослых **«Прозрение»**, развивающая нравственная программа для подростков **«Добрый день, хороший человек»,** книжные выставки **«Листая православный календарь»** и **«Православное чтение»**, благотворительные акции, а также творческая мастерская **«Родники»** для детей, родителей и представителей старшего поколения, с мастер-классами, творческими занятиями и встречами поколений для приобщения к традиционным семейным ценностям и православным традициям.

Программа литературно-музыкальных гостиных **«Живет поэзия во мне»** будет являться логическим продолжением работы библиотеки по библиотерапии. Учитывая интерес читателей среднего и старшего взрослого возраста к поэзии, такая форма мероприятий будет востребована. В рамках программы будут проведены встречи, как в библиотеке, так и за ее пределами, в частности для пожилых людей и инвалидов в социальном центре «Надежда». Каждая гостиная будет посвящена одному автору – Б,Окуджаве, Л.Рубальской, М.Цветаевой, С.Есенину, А.С.Пушкину и др.

Из общего числа читателей библиотеки в Лучках группа «неработающие пенсионеры» составляет более 30%. В данной группе присутствуют «молодые» активные пенсионеры, одинокие старики, пожилые люди, проживающие в семьях, представители активной интеллигенции, инвалиды. Практически всех их объединяют проблемы определения своего места в обществе в связи с изменением социального статуса, адаптация к новой роли в обществе, дефицит внимания, желание ощущать моральную и психологическую поддержку. Развивая услуги для болящих пожилых людей и инвалидов, в дальнейшем предполагаем открытие **«Домашнего абонемента»,** т.е. выполнение читательских запросов, полученных по телефону на дому.

Будет продолжать свою деятельность клуб хорошего настроения для пожилых людей **«Встреча»**, в котором будет организован цикл мероприятий **«Время радоваться».** Встречи будут проходить за чашкой чая, с приглашением почетных гостей - талантливых горожан и посвящены тому, как обрести гармонию в душе, чтоб «осень жизни не была холодной».

Видя стремление взрослых читателей к глубокому освоению приемов рисования, намерены открыть на частично платной основе арт - мастерскую **«Акварель»,** специально для взрослых**,** с привлечением специалиста- художника. В условиях конкуренции с другими учреждениями по открытию библиотеки как третьего места, в будущем не будем сбрасывать со счетов использование форм деятельности из сопредельных сфер знания, в частности Домов культуры. Здесь важно не механическое подражание, а внедрение своих творческих изюминок. В частности, накопив определенный опыт работы и изучив интерес большого числа жителей к освоению прикладной деятельности и общению с талантливыми горожанами, в дальнейшем оставим это направление как привлекательный момент для посещения библиотеки. Планируем открыть **«Дамский творческий салон»** с ежемесячными встречами женщин разного возраста с обменом опытом, встречами со специалистами, мастер-классами по цветоводству, парикмахерскому искусству, рукоделию, рисованию и т.д. В демонстрационном зале будут организованы **«Часы литературной экранизации»-** встречи с видео просмотрами для различных групп читателей.

* 1. **Создание условий для обеспечения информационных потребностей жителей города по всем важнейшим вопросам жизнедеятельности. Развитие услуг библиотеки как центра информации.**

На базе муниципального казенного учреждения культуры «Сланцевская центральная городская библиотека» работают два Центра доступа к социально-значимой информации:

Центр правовой, социальной и деловой информации публичной библиотеки (ул. Ленина, д. 19) создан в 2007 году и является участником программы создания общероссийской сети публичных центров правовой информации на базе общедоступных библиотек (ПЦПИ).

Центр общественного доступа к социально значимой информации (ЦОД) создан на базе библиотеки для детей и взрослых микрорайона Лучки (ул. Жуковского, д.6).

Центры оборудованы автоматизированными рабочими местами для пользователей, правовыми базами данных «Консультант+», «Законодательство России», свободным доступом к ресурсам Интернет, Wi-Fi, доступом к документам местного самоуправления.

Одной из основных задач специалистов ЦОДов остается создание условий доступа к информации для всех категорий граждан.

Проблема образования, самообразования для жителя провинциального города сегодня может быть решена при помощи дистанционного образования. Создание коворкинг-зоны в библиотеке решает проблему образования, повышения квалификации, самообразования, работы в удаленном режиме и в свободном графике (удобно для фрилансеров). Сегодня Сланцевская библиотека - идеальное место для создания коворкинг-зоны, поскольку подключена к интернету, к Wi-Fi; оборудование Центра - 5 ПК, большой, постоянно пополняемый книжный фонд. Проблемой остается создание комфортных условий для посетителей, комплектование на электронных носителях, т.е. формирование электронной библиотеки справочных, правовых, учебных ресурсов.

Таким образом, задачами Центра правовой, социальной и деловой информации на базе Публичной библиотеки в 2014 году стали:

1. Создание индивидуальных кабинетов чтения для работы, чтения, желательно - с оборудованием для слабовидящих людей – т.н. коворкинг-зоны.
2. Формирование электронной библиотеки.
3. Организация быстрого и удобного справочно-библиографического обслуживания граждан, доступа к бесплатным базам данных в интернете (справочные ресурсы интернет)
4. Развитие сервисных услуг: информирование (индивидуальное и групповое), электронная доставка документов, виртуальная справка (спроси у библиотекаря).

Актуальным направлением для Центра остается решение насущных проблем граждан. В течение 2014 г. на базе обоих Центров будут реализованы программы информационного обеспечения населения:

* Реализация программы **«Диалог с…»:** встречи с представителями Совета депутатов, представителями полиции, Роспотребнадзора, отдела по защите прав потребителей, представителями Сбербанка, жилищными управляющими компаниями. На базе ЦОДа в библиотеке для детей и взрослых в Лучках будет реализована программа  **«Жизнь ставит проблемы» -** социально-ориентированная информационно-правовая программа**, цель которой -**  содействие социальной устойчивости, правовое информирование людей, сталкивающихся с проблемами в той или иной области и требующих для своего разрешения опоры на законодательные и нормативные акты.
* Программа on-line путешествий: как решить насущные жизненные проблемы с помощью Интернет: заплатить за квартиру, купить билеты в театр, записаться к врачу, купить тур, купить авиа или ж/д билеты, путешествие по историческим, культурным местам, как пользоваться порталом госуслуг, образовательные порталы и т.д.
* В 2014 г. в нашем городе пройдут выборы в городской и районный Советы депутатов. Программа информационного обеспечения населения **«Это мое дело!»** адресована как молодым, так и пожилым людям и ставит своей целью максимальное обеспечение населения информацией об организации выборов, работе ТИК, работе избирательных участков, информацией о кандидатах в депутаты. На базе Центром информации будут организованы постоянно действующие выставки, пройдут встречи с кандидатами в депутаты, для молодежи будут организованы дискуссионные клубы, ролевые и правовые игры. Мы видим, как в последнее время возрастает роль местной власти, которая является наиболее доступной и близкой для людей. Однако далеко не все жители нашего города в достаточной мере понимают возможности и задачи этой формы власти и отличаются пассивным отношением к этому вопросу. Необходимо, чтобы горожане точно знали, кого и зачем они выбирают.

Созданию особого климата доверительного общения с социально-незащищенными читателями по проблемам одиночества, семейных отношений и т.д. будет способствовать организация в Центре общественного доступа к информации в библиотеке для детей и взрослых в Лучках **Дней психологической поддержки** с консультированием специалиста-психолога.

Новым направлением в работе ЦОДа в Лучках станет продвижение идеи толерантности, культуры межнационального общения, воспитание уважения к чужой этнической культуре. В последнее время в библиотеке увеличилось число читателей - детей разных национальностей (около 50 человек), а также их родителей. Наблюдая за ними, общаясь на темы их адаптации в обществе, мы видим наличие трений и недопонимания со стороны окружающих – в школе, в библиотеке, на улице, на работе. Специалисты библиотеки планируют осуществление программы **«Шире круг»,** направленной на достижение согласия между людьми различных национальностей, социальных групп и религиозных конфессий. В программу будут входить цикл книжных выставок на старшем абонементе **«Книжные мосты»,** представляющий художественную литературу писателей Ближнего зарубежья, а также Дни дружбы, с заочными путешествиями, в которых гидами выступят представители семьи того народа, в гости к кому мы отправимся. Во время путешествия наши читатели познакомятся с историей и культурой того или иного народа, национальными костюмами, обрядами и традициями, кухней, играми, народными промыслами, народным искусством, фольклором, читатели принесут национальные костюмы, предметы домашнего обихода, записи национальной музыки, приготовят национальные угощения. Программа «Шире круг» пополнит знания читателей о замечательных, гостеприимных народах и народностях, отразит многоцветье национальных культур, будет способствовать воспитанию уважение и терпимости.

Отдельное традиционное направление работы Центров информации – работа с молодежью. Мы смогли при подготовке мероприятий найти своеобразный баланс между информационной и игровой формой подачи материала. Мы не только говорим сами, но и слушаем молодых, вступаем с ними в активный диалог. Одна из традиционных форм мероприятий – Дни информации, которые включают в себя не только выставки информационных ресурсов, путешествия по ресурсам Интернета, но и становятся своеобразными дискуссионными площадками.

Центр правовой, социальной и деловой информации на базе Публичной библиотеки запланировал Дни информации в рамках проекта **«Опасный возраст».** Мероприятия будут посвящены основным правам и обязанностям, моральным, этическим аспектам взаимоотношений молодых людей друг с другом, с взрослыми людьми, государством. На ярких примерах повседневной жизни, школьной и студенческой жизни будут рассмотрены варианты выхода из конфликтных ситуаций. В заключение будет проведена ролевая игра, во время которой молодым людям будет предложено уже самим разрешить сложную ситуацию.

Центр общественного доступа к информации на базе библиотеки для детей и взрослых в Лучках в 2014 году реализует информационно – правовую программу для подростков и молодежи **«Гражданину 21 века»,** цель которой содействие социализации подростков и молодежи, развитию гражданской позиции, умению отстаивать свою точку зрения.

К числу перспективных и потенциально наиболее востребованных направлений деятельности библиотек относится развитие образовательных программ по информационной культуре. В текущий период к ключевым задачам, возлагаемым на всю систему общедоступных библиотек России, можно отнести ликвидацию цифровой неграмотности основной части пожилого населения страны. Центры правовой информации (как в Публичной библиотеки, так и в библиотеке для детей и взрослых в Лучках) для пожилых граждан реализуют программы поддержки маломобильных категорий граждан **«Общение без границ»** и **«Замечательный компьютер».** Реализация указанных программ компьютерных консультаций, создает условия для обеспечения доступа к информации и электронным услугам,  создания комфортных условий для творчества и общения маломобильных категорий граждан горожан с помощью Интернет. Программы за период 2014 г. будут реализованы дважды: в период февраль – май 2014 г., сентябрь – декабрь 2014 г.

* 1. **Организация обслуживания детей и подростков.**

 *(В основу плана развития Сланцевской детской библиотеки положен доклад Л.В.Степановой «Статус детской библиотеки, как современного ресурса благополучия и развития детей в информационном обществе»).*

Сегодня детская библиотека выступает *«…как создатель, организатор свода информации о детстве» (Л.Степанова).* Актуальность подобного контента для развития и воспитания детей заключена в том, что его можно использовать для подтверждения идентичности, открытия нового, обнаружения традиционных и современных символов и знаков смыслового, духовного «кода» детства. *«Для детской библиотеки наступило время проявления своей уникальности. Природа и последствия ее деятельности соответствуют ожиданиям взрослых в ситуации неопределенности выбора стратегий взаимодействия с новой генерацией детей. Как и кого воспитывать, образовывать?» (Л.Степанова).*

Уникальный смысл детской библиотеки – новая уникальная модель книжной коммуникации, последствиями которой является представление успешной деятельности по открытию статуса детского, отроческого, юношеского чтения в современной культуре. Эта миссия и определила цель детской библиотеки на 2014 г*.: создание условий для конструирования феноменальных и социальных способов взаимодействия с окружающим миром современными детьми и подростками.*

Проекты и программы Сланцевской детской библиотеки, которые будут реализованы в 2014 году:

Детская библиотека, открывает историю и будущее рефлексии реального и идеального образа детства. *«Чувства, которые мы выражаем тревогой о «запретном» в детской книге и информации для детей и подростков имеют одну природу. Как только возникает неуверенность, взрослые в растерянности занимают две крайние позиции: одни доводят до предела контроль, другие, снижая ответственность за последствия своих поступков, предлагают детям самим ориентироваться в происходящем» (Л.Степанова).* Предоставляя условия выбора педагогических моделей взаимодействия с детьми, возможности общения в системе новейших коммуникаций детская библиотека задумала проект **«Когда мы встретимся?»** как попытку реализовать стратегию представления художественных концепций детства взрослым, как необходимого содержания для осмысления миссии и статуса «современного взрослого». Взрослого, живущего пониманием и принятием «времени детей». Основой направления развития библиотеки **«Наши дети - в будущем»** стал напряженный поиск ответа на главный вопрос: какими мы хотим видеть наших детей в будущем? Мы задумали целое направление для того, чтобы совокупностью своих ресурсов создать перспективы межпоколенческого диалога. Ребенок: Кто такой - взрослый, которому доверяю? Взрослый: Как полюбить непредсказуемое будущее детей? Как быть рядом с современными детьми? Где они находятся и куда стремятся? В поиске ответа на эти вопросы сегодня (и всегда) мы запланировали профессиональные лаборатории детского библиотекаря **«Интеллектуальные приключения с детьми»,** которые открывают детскую книгу в круге чтения взрослых.

Замечание И.Бродского в Нобелевской лекции *«книга является средством перемещения в пространстве опыта со скоростью переворачиваемой страницы. Перемещение это, в свою очередь, в сторону личности…»* - стало идеей целого движения в детской библиотеке **«Неизвестная детская книга: узнавание, уважение, доверие».** Современные подростки и в чтении бескомпромиссны в движении – «в сторону личности». Невозможность проговорить этот мир – препятствие в создании собственной жизненной истории. Проект детской библиотеки **«Привет! Давай поговорим»** дает нашим детям возможность создать свою собственную жизненную историю. Проект предполагает представление коллекции книг «Нравится детям Ленинградской области», коллекции, куда вошли российские и мировые шедевры для детского чтения и которую вот уже 9 лет выбирает Детское Читательское жюри; авторские детские проекты: «Скучно, когда молчишь», «Взрослым читать обязательно», «Книга как дыхание времени» литературные семинары, презентации выставок, обсуждения, творческие встречи, онлайн встречи с писателями, создание и распространение рекламных списков литературы, рекомендательные списки летнего чтения для детей младшего возраста и летнюю программу встреч в библиотеке «Мои предпоЧтения». Эти детские и подростковые проекты, запланированные на 2014 год открывают«…новые возможности «видения», чтобы рассмотреть» (Л.В.Степанова).

Развитие студии **онлайн-общения «МЫ»** движется в сторону поддержки подростка в раскрытии его внутреннего мира и потенциала, приобретения навыков и опыта общения со сверстниками и взрослыми для понимания самого себя и других, с помощью создания информационно-коммуникативной среды для диалога; все это вместе – создание нового опыта жизнедеятельности детей в культуре. Деятельность студии будет направлена на знакомство с лучшими образцами современной качественной литературы и развитие умения выражать свои мысли, отстаивать взгляды, определять свою позицию по отношению к книгам и жизни, учиться быть услышанным и слушать других.

Эти дети – поколение Школы Детского Чтения, потрясающего проекта Ленинградской областной детской библиотеки и Сланцевской городской детской библиотеки. Проекта, вот уже десять лет утверждающего право каждого ребенка на уникальность, право говорить и быть услышанным. Самостоятельность каждого участника, его личный выбор собеседника, книги, интонации диалога – эти качества определяют уникальность Школы. На Школу надо прийти, поучаствовать в мастер-классе, а еще лучше – стать его активным ведущим, «потусоваться», поймать интонацию, почувствовать атмосферу, услышать друг друга… Тема ШДЧ – 2013 по-настоящему опасна: **«Чего боятся взрослые?».**

Один из главных результатов деятельности детской библиотеки сегодня - открытие детьми детской библиотеки как одного из способов общения и взаимодействия с миром, среды межличностной коммуникации для взрослых и детей в «обоих мирах»: реальном и виртуальном. Для достижения этого результата мы запускаем в 2014 году арт-проект **«Я - супер!»,** направленный на создание новых событий вместе со сверстниками и взрослыми; создание личностной и читательской коммуникации со сверстниками и взрослыми: совместное освоение взрослыми вместе с детьми современных территорий чтения, знание основных проблем детей в информационном потоке.

Супер-творческое направление, представленное проектом **«Выпендривайся обязательно**!» - это конкурсы флешбукеров, иллюстраторов, создателей буктрейлеров, детские и подростковые акции на улицах города «Книжная лужайка» и «Журнальная скамейка», деятельность творческих студий детской библиотеки: краеведческой студии «Твой городок» и литературно-творческого клуба «Бродячий щенок». Кроме того, вместе с подростками мы придумали новый проект **«Сталкер»** - это интеллектуальные приключения вместе с детьми и подростками для создания позитивного контента в офф-лайн и он-лайн среде: создание детьми собственного каталога сайтов, конкурс на лучшего интернет-серфера «Сталкер». *Напомним, что сталкер представляет собой человека, как правило, принадлежащего к пограничным группам населения, отлично ориентирующегося в местах, которые по различным причинам являются запретными или не очень известными основной массе населения: таких как подземелья, заброшенные территории, и тому подобное, и который может выполнить роль проводника по этим местам, а также занимающийся поиском и выносом артефактов неземного происхождения.
Широкое распространение слово «сталкер» получило после того как вышла в свет повесть братьев Стругацких «Пикник на обочине» (1972), а затем и фильм Андрея Тарковского «Сталкер»(1979).*

**Направление «Шаг вперед вместе с ребенком».** Чтобы знать, как нараспашку открывает ребенок мир, как творит жизнь заново, обустраивает ее по своему благоразумию, мы придумали проект «Идеальный детский мир». Проект, который позволит ребенку обустроить свой собственный идеальный мир в детской библиотеке. И в этом мире ребенок сможет творить свой собственный опыт – вместе с родителями, вместе с библиотекарями, самостоятельно. «Читая с мамой», «Творя с папой», обустраивая выставку с бабушкой, играя, прячась, хохоча, ломая. Идеальный Мир нараспашку. Весь «малышовый» комплекс времени-пространства книг устроен в детской библиотеке так, что родителям можно поразмышлять о своем ребёнке с книгой в руках, а детям здесь книга нужна для прикосновения и «обмусоливания», для рассматривания и говорения, для чтения, для игры, для развития внимания, для исследования собственного «я». Наконец, для бегания, ползания, прыганья.

Библиотека для детей и взрослых в Лучках в 2014 году продолжит работу по развитию творческих способностей читателей, по выявлению и представлению талантливых людей, поддержки их в самореализации. Дальнейшее развитие получит деятельность **студии эстетического и творческого развития «Остров радости»**. Для детей в зале творческого развития будут организованы прикладные занятия **«Всем на загляденье»** по рисованию и поделкам из различного материала с итоговыми выставками. Подобные занятия для детей необходимы, т.к. через художественное творчество они учатся видеть и понимать красоту в мире, в природе, в человеке, в искусстве. В процессе занятий дети будут знакомиться с окружающим миром, узнавать свойства различных материалов, разовьют фантазию; умение творчески мыслить, концентрировать внимание; укрепят мелкую моторику рук. Помогать детям творить будут как специалисты библиотеки, так и родители, взрослые читатели, подростки и молодежь, занимающиеся в художественной школе, а также приглашенные специалисты.

 Возобновит свою работу творческая мастерская **«Я+ театр»,** в рамках которой каждую субботу будут организованы театральные встречи для всех желающих познакомиться с миром искусства, проявить свои артистические способности. Данная форма будет способствовать привлечению к активной творческой деятельности детей, подростков и родителей, развивать эстетические и личностные качества читателей. Проигрывание литературного опыта и живое общение в игре будет помогать психологической разгрузке детей из неблагополучных семей, улучшению их коммуникативных качеств.

* 1. **Роль библиотеки в развитии и укреплении семейных ценностей**

Решая задачу по сохранению традиций семейного чтения, поддержке культуры семейных отношений, повышение престижа семьи в обществе будет осуществляться **программа выставок – бенефисов «Звезды» под семейным абажуром»** с демонстрацией творческих достижений как семейных коллективов, так и отдельных членов семьи. Достижения могут быть в самых разных областях – увлечения, прикладное, литературное творчество и т.д.) Встречи, организованные у выставок, будут способствовать раскрытию личностного и творческого потенциала детей и родителей, укреплению семьи. В завершении программы будет проведен итоговый праздник для позитивного общения и обмена опытом, с награждением активных участников выставок**.** Вероятно, это можно будет совместить с традиционным фестивалем читающих семей **«Читаем вместе**», изменив время его проведения с мая месяца на конец года.

**«Школа для заботливых родителей «Зернышко»** будет развиваться как служба информационной, методической и практической поддержки молодых родителей во всестороннем гармоничном развитии малышей. Планируем организовать цикл мероприятий **«Услышать друг друга»,** с привлечением специалистов, направленные на оказание помощи родителям в нравственном, эстетическом, творческом, интеллектуальном воспитании детей, встречи со специалистами о здоровом образе жизни, о психологических особенностях детей дошкольного возраста, о культуре семейных отношений. Для родителей будущих первоклассников» ежеквартально будут издаваться информационные памятки, в том числе: «Развитие речи», «Развитие памяти», «Развитие наблюдательности», «Развитие фантазии и творчества».

В зале семейного чтения будет осуществляться **программа книжных выставок «Большой секрет для маленькой компании»**, представляющая детскую художественную литературу для совместного чтения, книги для привлечения внимания родителей к интересам ребенка, для открытия и познания взрослыми его внутреннего мира, чаяний, надежд, опасений и т.д.. ( «Почему я загрустил?», «Папу за руку держу», «Моя Вообразилия» и др.). В летний период привлечению молодых родителей в библиотеку будет способствовать организация на улице (у библиотеки, во дворе напротив, на детской площадке у Дворца культуры), передвижного читального зала **« Библиотека под открытым небом»**, с представлением книг и журналов, как для детей, так и для родителей. Заинтересовавшись понравившейся литературой, родители в дальнейшем придут за ней в библиотеку. Для поддержки родителей в раннем развитии детей будет продолжать работать **кружок «Умняша»**, на частично платной основе. Для удовлетворения информационных потребностей родителей по интересующим их вопросам планируем разработать **программу выставок - советов «Есть идея!»**, с представлением новых, неожиданных, интересных подсказок о жизненном устройстве, организации домашнего хозяйства, проведении семейного досуга, воспитании детей и т.д. В процессе работы будут использовать ссылки на Интернет- ресурсы, проводиться конкурсы на лучшую идею среди читателей.

* 1. **Развитие библиотеки как краеведческого центра**

**Задачи** сектора краеведения на 2014 г.:

**Работа с краеведческим фондом, как частью историко-культурного наследия территории и основой деятельности по распространению знаний о крае**

Продолжение оцифровки фонда годовых комплектов газеты «Знамя труда» за 1950, 1951, 1955, 1956, 1957 гг. Последующее размещение на сервере и сайте библиотеки для обеспечения широкого доступа жителей города.

**Совершенствование системы краеведческой библиографии как основы раскрытия краеведческого фонда, справочно-библиографического обслуживания.**

Создание ретроспективных библиографических указателей по наиболее значимым темам, периодам истории края.

Создание биобиблиографических указателей по наиболее значимым персоналиям

Создание библиографии изданий местных авторов – краеведов, литераторов.

**Распространение краеведческих знаний и информации**

массовые формы работы с читателями и выставочная деятельность; поддержка целевых групп и любительских объединений

информационная деятельность: ведение индивидуального и группового информирования; массовое информирование через СМИ, краеведческий раздел на сайте библиотеки, собственная печатная продукция.

издательская деятельность: подготовка к изданию и издание трудов краеведов и местных авторов; выпуск собственной печатной продукции краеведческого характера – листовок, буклетов, брошюр, библиографических пособий, электронных дисков, литературно-краеведческих сборников.

В рамках Года культуры будет проведена **исследовательская и просветительско-популяризаторская деятельность на основе изучения фонда старой и редкой книги:**

Книжные выставки из цикла «С нежностью о книжности»:

* выставка, посвященная 200-летию со дня рождения М.Ю.Лермонтова (октябрь)
* Выставка «Самые первые» - книги, переданные из фондов библиотек г.Ленинграда (к юбилею нашей библиотеки – 70 лет).
* Создание электронных версий этих выставок.

**Межпоколенческий проект «В путь за ускользающим временем».** Цель проекта аккумулировать и сохранить как можно больше ценной краеведческой информации посредством сбора краеведческих материалов от старшего поколения, ветеранов, старожилов: опрос и запись устных воспоминаний, сбор мемуаров, материалов из личных архивов. Фото - и видео-фиксация исторических объектов, людей и т.п. Привлечение к работе со старожилами города и района учащихся и молодежи, работников сельских библиотек. Участие в проекте краеведов и ТС «Ковчег».

В рамках проекта -

организация выездов по городу и району (город, Большие Поля, Принаровье, район оз.Самро и другие населенные пункты района) для проведения фото-видео-съемок в ходе встреч со старожилами встреч со старожилами, записи их воспоминаний и копирования личных архивов.

конкурс для сельских библиотек «История у твоего порога. Летопись деревень Сланцевского района». Цель конкурса – собрать материал по истории сланцевских деревень для последующего введения собранного материала в краеведческий оборот, использование его в работе библиотек города и района. Результат проекта – собранный материал для пополнения КФ, использования для проведения выставок, встреч и мероприятий, экскурсий, выпуска печатных материалов, фотопрезентаций, фильмов. Размещение материалов на сайте библиотеки, отражение в СМИ. В перспективе - выпуск книги по истории деревень.

2014 год посвящен трем Отечественным войнам в истории нашей страны. Этим событиям посвящена работа по военно-патриотическому направлению **«В боях Отчизну отстоявшие»:**

Отечественная война 1812г.

К 250 лет героя войны генерала П.П.Коновницына – организация выставки материалов о Коновницыных, организация встречи в рамках «краеведческих встреч».

Отечественная война 1914 – 1918гг. (первая мировая).

Наше Принаровье связано с событиями этой войны. Организация участия сланцевских краеведов в историко-краеведческой конференции исторического общества Ямбурга-Кингисеппа, посвященной этой войне, при возможности - принять участников конференции в Сланцах с организацией для них экскурсии по укреплениям первой мировой в Принаровье. Цель – укрепление сотрудничества с историческим обществом Ямбурга-Кингисеппа, привлечение научных кругов СПбГУ в деле изучения территории двух сопредельных районов, связанных общими историческими событиями.

Великая Отечественная война 1941 – 1945гг. - работа в рамках направления «Суворовский форум»:

* Межпоколенческая встреча «Память земли, опаленной войной», посвященная истории молодежного подполья в период оккупации Сланцевского района и 25-летию создания памятника жертвам оккупационного режима в Зеленой Роще - как комсомольско-молодежной инициативе 1980-х гг. В ходе встречи – общение представителей молодежи разных поколений, тема преемственности памяти о войне, пополнение истории создания памятника.
* Литературно-патриотическая молодёжная акция «Звучащее слово солдата» в день рождения поэта-воина Г.Суворова.
* Совместно с библиотечным молодежным центром МОСТ организация молодежного десанта в Принаровье «Калейдоскоп человеческих историй. Война».
* Познавательно-просветительная работа для молодежи и учащихся: организация экскурсий по городу и району по заявкам учебных заведений города, экскурсии по выставкам, организуемым отделом в библиотеке.
* Для взрослой аудитории: проведение музыкально-поэтической встречи «Часовые войны и блокады» по блокадному циклу песен поэта В.А.Шумилина и В.Талькова.

В 1424 году на территории современного города Сланцы основан Никольский монастырь в Полях.690-летие основания Никольского погоста посвящен проект **«Память в пространстве города»,** включающий в себя:

* Историко-краеведческие чтения «**Память в пространстве города»:** город Сланцы на древней земле» (к 690-летию Никольского погоста на месте города).
* Организация фотовыставок в апреле к Дням города и в августе.
* Никольская встреча 19 декабря 2014 г.
	1. **Развитие библиотеки как молодежного библиотечного центра.**

**Проект «МОСТ как третье место»** – социо-культурный проект, направленный на создание в публичной библиотеке современного технологичного и содержательного пространства, в котором молодые люди могли бы общаться, обучаться, делиться опытом, проводить свободное время.

Проект предусматривает проведение интересных ярких событий молодыми людьми для молодых людей.

Участие в проекте способствует общению, заведению новых контактов, постоянному обмену идеями и опытом.

**Описание проблемы, решению/снижению остроты которой посвящен проект.**

**Отсутствие в провинциальном городе Сланцы** современного, мобильного, технического оснащенного информационного центра, места, где молодые люди могут провести интеллектуальный досуг.

В больших городах вопрос «Куда пойти?» возникает оттого, что есть выбор. Совсем по-другому дело обстоит в провинции.

Есть Городской Дом культуры (в настоящее время закрыт на ремонт), есть молодежный ночной клуб «Плазма», Парк культуры и отдыха. Собственно, это все.

В таких условиях большая часть молодежи проводит время как умеет. Больше половины молодых людей и подростков проводят свой досуг на улице, общаясь с друзьями и сверстниками. Излюбленным местом является центральная площадь города, площадки перед школами, магазинами, детскими садами. В связи с «уличной» проблемой приходится говорить о росте преступности, наркомании, проституции.

Гораздо хуже обстоит дело зимой — остаются только подъезды.

И если традиционные формы заполнения досуга (телевидение, радио, чтение, домашние хлопоты, возможности общения дома, в гостях или на природе, занятия самообразованием, спортом, религиозное участие) доступны в равной степени практически каждому среднему россиянину, то в возможностях практиковать активный внедомашний досуг - посещать театры, концерты, музеи, другие развлекательные и культурные мероприятия наблюдается явное отставание провинции (особенно малой) от мегаполисов.

Но острота проблемы состоит еще и в том, что, хотя выбор форм отдыха у молодых людей и подростков ограничен, они не говорят, что они не довольны своим досугом, не видят перспектив своего развития. ***У них сужается кругозор и уровень потребностей.*** Они привыкают к этому, и даже кажется, и ***не хотят ничего другого.*** Что, безусловно, отрицательно сказывается на качестве жизни молодого поколения.

**Цель Проекта:**

* Создание «третьего места» для молодых людей.
* Повышение качества жизни молодых людей удаленного провинциального города.

Реализация проекта «МОСТ как третье место» - это, прежде всего, создание обособленного и удобного пространства, где молодые люди могли бы придумывать, разрабатывать и реализовывать события для себя и своих сверстников.

Вовлеченность молодежи в процесс реализации проекта – обязательное условие, от этого зависит его успешность. Этот принцип дает возможность определить *молодежный центр МОСТ больше чем площадку для разных событий. Это культурное пространство нашего города. Молодежный центр МОСТ – это творческая атмосфера, где созданы все условия для развития людей, общения, поиска круга единомышленников. Сюда можно будет прийти не только за книжкой, но и сделать домашнее задание, посидеть в соцсетях, написать пару постов в блог или, быть может, стихотворение, рассказ, роман... Или же просто побыть в приятной спокойной обстановке и почитать свежую прессу. Или стать участником и организатором события.*

Чем актуален проект для участника?

* **Сообщество**. Общение с другими людьми — высокая ценность в нашем компьютеризованном обществе. Участие в проекте способствует заведению новых контактов, постоянный обмен идеями и опытом.
* **Саморазвитие**. Проект организует постоянную программу образовательных событий.
* **Взаимопомощь, работа в команде**. Собрать команду для участия и организации большого события в Центре значительно легче, чем делать это самостоятельно.
* **Комфортная атмосфера**. Настрой на рабочий лад, отсутствие контроля сверху и сплоченное по интересам сообщество создает комфортную среду для общения и работы.
* Участие в проекте не дает молодому человеку стать отшельником: сидя дома, мы рискуем задвинуть общение с людьми даже не на второй, а на десятый план. А участие в проекте — это **ежедневное общение с единомышленниками**.
* Еще - ты сам себе хозяин и тебя никто не контролирует, не стоит над душой. У тебя есть возможность тусоваться, расслабиться **и считать это место «своим».**

Все вместе – изменяет к лучшему качество жизни молодого человека – жителя удаленного провинциального города.

**Проект «МОСТ как третье место»** решает важнейшую сегодня проблему для провинциального города – создания пространства для интеллектуального досуга молодежи, места, «где человек с мозгами может провести свободное время» (А.Пурник). Именно поэтому проект предусматривает сочетание двух очень востребованных у молодых людей моделей жизнедеятельности: коворкинг-зоны и антикафе.

**Коворкинг** ([англ.](http://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%90%D0%BD%D0%B3%D0%BB%D0%B8%D0%B9%D1%81%D0%BA%D0%B8%D0%B9_%D1%8F%D0%B7%D1%8B%D0%BA) *co-working* — совместно работающие) — это модель работы, в которой участники, оставаясь независимыми и свободными, используют общее пространство для своей деятельности. В частности, коворкинг популярен среди [фрилансеров](http://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A4%D1%80%D0%B8%D0%BB%D0%B0%D0%BD%D1%81), удаленных сотрудников, переводчиков, программистов, дизайнеров и начинающих предпринимателей. Коворкинг занимает промежуточное место между работой из дома и использованием отдельного офиса.

Понятие **"антикафе"** включает в себя: место для встреч не в кафе, но в заведении, где, однако, также можно выпить горячего чая или кофе.

 Участники проекта - молодые люди, для которых жизнь – это движение, они верят в силу перемен, поэтому призывают всех своих друзей меняться вместе с ними! Для этого в проекте будут реализованы программы творческих, просветительских, досуговых событий. Важное место в плане молодежного центра МОСТ занимает развитие волонтерского движения вокруг библиотеки.

**Реализация проекта «Открытая школа волонтеров»**

Открытая школа волонтеров создана, чтобы помочь активным молодым людям сформировать общее видение и понимание ценностей волонтера и волонтерской деятельности, осуществить дополнительную подготовку, направленную на развитие личности и потенциала волонтера, удовлетворить личные потребности волонтеров в обучении и приобретении знаний, навыков работы в команде. Проект включает в себя проведение коммуникативных тренингов, обучающих семинаров, проведение тренингов на командообразование для создания позитивной, доброжелательной, комфортной и доверительной атмосферы. Развитие навыков коммуникабельности, эмпатии. Создание непринужденной обстановки, что позволяет ближе познакомиться друг с другом. И, конечно же, закрепление полученных навыков, став участником самых простых уличных акций.

Комплекс различных тренингов дает возможность раскрыть свои творческие способности и выступить организаторами и идейными вдохновителями социальных проектов, крупных мероприятий и фестивалей библиотеки, таких как «Солнечные встречи», «Попутный книжный ветер», неделя Юношеской книги, различных уличных акций, таких как «Бессмертный Полк», молодежная акция «СПАСИБО» и т.д

Место определяется самыми яркими людьми, которые были вовлечены в его деятельность. Поэтому в рамках проекта будет реализована**.**

**программа «Гость мечты»**

**«**Гостем мечты» в рамках проекта станут люди разных профессий, разного социального статуса, разного возраста, но обязательно - с интересной жизненной позицией. Среди гостей: художник-комиксист Владимир (Питерский Панк) Лопатин; педагог-психолог Татьяна Андреевна Шпунтова; руководитель клуба рукопашного боя «Ру-Слан» Сергей Леонов; педагог спецшколы для детей с девиантным поведением, краевед, организовавший реставрационные работы в Даложской культовой пещере Андрей Дорошенко.

Главный принцип проекта - свобода творчества, самовыражения, в т.ч. в оформлении пространства. В рамках проекта будет организовано **Молодежное литературное кафе,** в котором будут происходит самые разные события, например:

поэтические чтения «Герой НАШЕГО времени, или Противоречивости и сложности в моей голове», посвященные творчеству М.Лермонтова;

литературные презентации книг для молодежи «Мой личный букер»;

Клуб интеллектуальных игр;

Фото-ликбез, или мастер-класс для начинающих;

Выставки молодых фотографов и художников.

Традиционно Сланцевская библиотека является инициатором и организатором Суворовского форума – патриотических молодежных мероприятий, посвященных событиям Великой Отечественной войны. В 2014 году в рамках Суворовского форума будет реализован молодежный проект **«Калейдоскоп человеческих историй. Война».** У каждого человека есть своя история о войне. Запись этих историй, сбор фотографий, создание альбома историй и молодежные акции на местах боев в Принаровье станут основой проекта.

Кроме того, непосредственно 9 мая руководители проекта, библиотекари, волонтеры и все желающие горожане организуют молодежную акцию «Бессмертный Полк» и, ставшую уже ожидаемой и традиционной молодежную акцию «СПАСИБО!» перед городским салютом на мемориале Северная окраина.

* 1. **Создание условий для развития информационно-библиографической деятельности**

Задачи на 2014 г.:

**Совершенствование библиотечного обслуживания на основе использования компьютерных систем и технологий:**

 Отбор и фиксация сведений о значимых источниках информации. Разработка и постоянная актуализация путеводителя по внешним информационным ресурсам (навигаторские функции по организации, систематизации, поиску и использованию информации). Информирование об имеющихся справочно-библиографических базах данных, рекламирование возможностей использования электронных информационных ресурсов. Использование ресурсов крупных библиотечно-библиографических центров (Российская Книжная Палата (РКП), Российская Государственная Библиотека (РГБ), Российская Национальная Библиотека (РНБ), Российского информационно-библиотечного консорциума (РИБК), Научная электронная библиотека и др.) в режиме удаленного доступа. Использование возможностей Сводного каталога библиотек России в свободном доступе – навигатора библиотечных ресурсов.

Разработка стратегии поиска информации по типовым запросам читателей, выделение и анализ уникальных запросов, а также отказов.

Совершенствование поисковых навыков библиотекарей, как в традиционных, так и электронных ресурсах. Обучение сотрудников новым технологиям. Преобладание навигаторской функции требует от персонала профессиональной активности, умения и желания сохранять, систематизировать, делать доступными знания для разных категорий пользователей. Возрастает уровень интеллектуальности библиотечного труда, поскольку рутинные технические процессы замещаются цифровыми, требующими качественно иного уровня знаний, умений и навыков. Само же содержание библиотечной профессии – как отмечает профессиональное сообщество (см. //Современная б-ка. – 2013. - №6. – С.34) - будет все более ассоциироваться с серьезной аналитической работой, авторитетной экспертизой информации, высококлассным консультированием.

Формирование у пользователей информационной культуры (сумма приемов и навыков поиска, отбора и хранения информации). Цель - развитие умений самостоятельно наращивать профессиональное знание.

1. Активно-инициативное информационное обслуживание пользователей (информирование: индивидуальное, групповое, массовое). Поддержка сайта (сайты библиотек содержат массивы библиографических данных, что характеризует их основную направленность и возможности обслуживания пользователей). Размещение на сайте библиотеки компьютерных версий библиотечно-библиографической продукции. Сайт - реальный экономичный инструмент уведомления о поступивших в библиотеку изданиях. Сотрудничество с СМИ.

Использование электронной почты для регулярного взаимодействия с пользователями, с целью их информирования. Рассылки призваны стать важной частью технологии электронного обслуживания, как эффективный механизм поддержки и продвижения чтения. Содержание рассылок должно отвечать интересам потребителей, в противном случае они становятся спамом – невостребованной информацией. В рассылке целесообразно размещать сведения о новых поступлениях, тематические обзоры и списки, дайджесты прессы. В этом случае рассылки становятся формой группового или массового информирования. Особенно востребована и уникальна краеведческая тематика. Деятельность по подготовке рассылки требует наличия определенного человека или группы людей, которые готовят информационные материалы. Составителям следует соблюдать и формальные требования: это обязательность, регулярность, строгая периодичность, лаконичность, указание на наличие каждого издания в фонде или сетевых ресурсах, размещение персональных данных для обратной связи и контактов. Эта форма информирования не только действует на ценностные установки личности, но и способствует созданию благоприятного имиджа библиотеки – организатора рассылки.

1. Разработка и производство информационно-библиографической продукции.
2. Развитие информационного обслуживания как элемента сервисной деятельности.
3. **Развитие материально-технической базы библиотеки**

Одна из главных проблем СЦГБ - необходимость проведения капитальных ремонтов в помещениях филиала №2 СЦГБ (Жуковского-6) в связи с аварийным состоянием помещений, когда проламываются под ногами читателей и сотрудников сгнившие полы, кусками отваливается штукатурка с потолка, лохмотьями сползает старая краска со стен, с трудом открываются полусгнившие оконные блоки для проветривания помещений или очередной помывки. Состояние отопительной системы не выдерживает никакой критики, электрические обогревательные приборы, собранные со всех структурных подразделений библиотеки, не дают нормативной температуры воздуха в помещениях. Часто случаются прорывы трубопроводов как водоснабжающих, так и отопительных.

 В 2011-2012 гг. в рамках долгосрочной целевой программы «Капитальные ремонты объектов культуры городских поселений Ленинградской области в 2011-2013гг.», были отремонтированы помещения административного отдела СЦГБ (Ленина-21), библиотечного пункта отдела развития фонда (Кирова-14), помещения филиала №1 СЦГБ и публичной библиотеки (Ленина-19). Но по причине отсутствия софинансирования в 2013 году не было продолжено выполнение данной целевой программы, согласно которой был запланирован капитальный ремонт помещений филиала №2 СЦГБ по адресу: г.Сланцы, ул.Жуковского, д.6.

Поэтому проблема аварийности помещений филиала №2 СЦГБ (особенно систем отопления) актуальна и сегодня. С целью её решения руководство библиотеки обратилось к учредителю и в комитет по культуре Ленинградской области с просьбой о включении нашего объекта в проект очередной долгосрочной целевой программы "Капитальный ремонт и оснащение объектов культуры городских поселений Ленинградской области на 2014-2016 годы". В результате, в проект ДЦП включен капитальный ремонт филиала библиотеки в Лучках и ремонт выставочных витрин помещений центральной библиотеки. Надеемся, что проект утвердят, целевая программа состоится, софинансирование позволит наши мечты и планы претворить в жизнь. Стоимость ремонта в условиях 50% софинансирования составит для городского бюджета 3 115 тыс.руб.

 В текущем, 2013, году проект дорабатывался, была подготовлена документация по дополнительным объёмам работ по трубопроводам, необходимость в которых выявилась в процессе подготовки здания дома №6 по ул.Жуковского к отопительному сезону. Данная документация после проверки достоверности определения сметной стоимости дополнительных работ специалистами ГАУ «Леноблгосэкспертиза» по согласованию с учредителем также вошла в пакет документов к проекту долгосрочной целевой программы.

 Для выполнения подготовительных работ к проведению кап.ремонта в Лучках после заключения муниципального контракта с победителем аукциона в проекте бюджетной сметы 2014 года предусмотрена выплата внештатной заработной платы на выполнение погрузочно-разгрузочных работ-30,0 тыс.руб. По окончании кап.ремонта планируется изготовление тех.паспортов и планов эвакуации на отремонтированные помещения по адресу ул.Жуковского, д.6 - 20,0 тыс.руб. Также необходима регистрация кадастровых номеров и новых тех. паспортов отремонтированных помещений в Лучках (8,0 тыс.руб.). Планируется разработка навигационной системы в библиотеке в Лучках для ориентации читателей в обновлённом библиотечном пространстве после капитального ремонта (90 тыс.руб.)

 В целях реализации плана мероприятий долгосрочной целевой программы 2014-2016гг. запланировано составление сметной документации на ремонт фасада в Лучках и ремонт витрин по ул. Ленина д.19 (200,0 тыс.руб.); проверка достоверности определения сметной стоимости в ГАУ "Леноблгосэкспертиза" ремонта фасада и ремонта помещений витрин (50,0 тыс.руб.). Выполнение двух данных ремонтов планируется в 2015 году.

 Следующая и очень значимая проблема – недостаточное количество специального библиотечного оборудования, оборудования для комфортной работы пользователей при поиске информации, в помощь образовательному процессу, общении в социальных сетях, проведения мероприятий, клубных встреч, организации развивающих занятий с детьми. При организации рабочего процесса в библиотеке необходимо учитывать потребности сотрудников и читателей, знакомиться с опытом передовых библиотек, с мнениями специалистов. Например, профессиональный библиотечный консультант Роберт Рольф считает, что библиотека должна быть дружелюбна по отношению к читателю; места обслуживания должны располагаться так, чтобы и читателю было удобно, и персоналу хорошо работалось. Для создания комфортных рабочих условий в помещениях библиотеки и поддержания нормативного температурно – влажностного режима для сохранности книжного фонда запланированы приобретение и установка кондиционера в библиотечно-библиографический отдел (100 тыс.руб.)

 В бюджете развития учреждения в 2014 году запланированы следующие приобретения на общую сумму 1 485,0 тыс.руб.:

1. Настольные мольберты в Лучки 9шт.(9,0 тыс.руб.), необходимы для безопасности детей во время проведения занятий в студии эстетического и творческого развития.

2. Пеленальный столик 1шт. (3,0 тыс.руб.), необходим для создания комфортных условий посетителям библиотеки.

3. Оборудование для организации развивающих занятий с дошкольниками (столы, стулья, стеллажи, этажерки) в количестве 5 комплектов на сумму 20,0 тыс.руб.; необходимо с целью создания комфортных условий для маленьких читателей, так как им трудно и неудобно выбирать книги на высоких "взрослых" стеллажах.

4. Оборудование: пластиковые столы 3шт., стулья 12шт., детская палатка 1шт, тент 2шт. (50,0 тыс.руб.) в рамках реализации программы "Библиотека под открытым небом" - программа летнего семейного чтения: открытие читального зала на улице в поддержку литературного процесса и пропаганды чтения, и проведение творческих и игровых мероприятий для детей на свежем воздухе у библиотеки.

5. Стеллажи на рельсах 10шт. (250,0т.р.), тележка для перевозки книг 2шт. (24,0 т.р.), звуконепроницаемая Интернет-кабина 1шт. (100,0 т.р.), напольный компьютерный шкаф 1шт., (15,0 т.р.), скайп - система (видеорегистратор, микрофон, наушники на сумму 10,0 т.р), всего на 399,0 тыс.руб.; что необходимо для оснащения новых функциональных помещений библиотеки специальным библиотечным оборудованием и мебелью после завершения кап. ремонта в Лучках.

6. компьютер в Лучки 1шт. (20,0 т.р.), компьютер-планшет в ББО в количестве 5шт. (70,7 т.р.); всего на сумму 90,7 тыс.руб., необходимые с целью оснащения новых функциональных помещений библиотеки специальным библиотечным оборудованием после завершения кап.ремонта в Лучках и в помещениях отдела ББО.

7. принтер в отдел развития фонда 1шт. (4,0 т.р.) для печатания каталожных карточек и книжных формуляров.

8. ящик для карточек 40шт (4,0 т.р.), подставки для книг, журналов и презентационных заголовков для выставок (100,0 т.р.), тележка для перевозки книг 4шт. (20,0 т.р.); всего на сумму 124 тыс.руб.; обусловлено необходимостью оснащения новых функциональных помещений библиотеки специальным библиотечным оборудованием и мебелью после выполненного кап. ремонта в центральной библиотеке.

9. магнитно-маркерная доска 2шт. (14,0 тыс.руб.)

10. выставка передвижная "Сетка" 6шт. (27,0 т.р.), стенд-выставка передвижная 6шт. (27,6 т.р.); всего на сумму 54,6 тыс.руб., для работы с клубными объединениями, а также для осуществления выставочной деятельности в библиотеке после проведенной модернизации помещений.

 Для детской библиотеки в рамках реализации программ: "Чудеса своими руками", "Открывай, познавай, твори", направленных на интеллектуальное и творческое развитие детей и подростков в информационной среде детских библиотек запланированы следующие приобретения:

1. оборудование для зала творческого развития - компьютерные столы и кресла 4шт., наушники 4шт., столы трансформеры 2шт., бескаркасные мягкие модули 2шт., процессоры 4шт. на сумму 60 тыс.руб.

2. оборудование для модернизации зала "Малыш и родитель" - серия стеллажей "Домик" и "Забавные животные" (45,0 т.р.), мягкие модули игрушки (25,0 т.р.), домашний кинотеатр (22,0т.р.), детская мебель, столы-трансформеры для детского творчества ( 28,0т.р.), детский ковер (3,0 т.р.), жалюзи на окна (10,0т.р.); всего на сумму 133 тыс.руб.

3. оборудование для конференц-зала - модульный стенд для детского творчества (24,0 т.р.), выставочные стеллажи «круг» 2шт. (40,0 т.р.), книжный шкаф 2шт. ( 10,7т.р.), шкаф для мультимедиа (20,0 т.р.), магнитномаркерная доска (5,0 т.р.), бескаркасные мягкие модули 2шт. (6,0 т.р.); всего на сумму 105,7 тыс.руб.

4. оборудование для модернизации абонементов: книжные стеллажи (30,0 т.р.), мобильный стеллаж "Арба" (15,0 т.р.), стеллажи из цветного стекла и металла 3шт.(90,0 т.р.), стеллаж из ячеек, собирающихся в любую конструкцию (20,0 т.р.), коврик-островок (3,0 т.р.); деревянные стеллажи, мягкий уголок со столиком и графический планшет (100,0 т.р.); всего на сумму 258 тыс.руб.

5. интерактивная сенсорная панель - 80,0 тыс.руб. для улучшения качества обслуживания читателей, обеспечения навигации в библиотечном пространстве.

 Библиотеки должны создавать атмосферу, способствующую свободному проявлению потребностей и желаний, среди которых, наряду с информационными запросами, учитывается многообразие читательских потребностей, в т. ч. возможность использования информационных технологий (выход в Интернет, пользование электронной почтой, компьютером).

 Для качественной и бесперебойной работы компьютерного оборудования и оргтехники запланированы работы сторонних организаций по ремонту техники в размере 21,7 тыс. рублей; приобретение комплектующих для ремонта компьютерной техники (60,0 тыс.руб.) для ремонта компьютерной техники собственными силами; перезарядка картриджей на сумму 19,1 тыс. руб.; приобретение и установка лицензионного программного обеспечения - 200,0 тыс. руб.; обслуживание программы бухгалтерской отчётности «1 С-Предприятие» - 39,8 тыс. руб.; обновление программы «Консультант Плюс» (2 базы) - 57,1 тыс.руб.

 Из ремонтных работ на 2013 год запланирован также ремонт сантехнического оборудования (10,6 тыс. руб.), электрооборудования (21,7 тыс . руб.).

 Согласно программе производственного контроля за выполнением санитарных правил и санитарно-профилактических мероприятий в структурных подразделениях МУК СЦГБ должно быть выполнено следующее: работы по дератизации и дезинсекции помещений на сумму 11,2 тыс.руб., уборка и вывоз мусора (17,2 тыс.руб.; ООО "ЭКОРОС"); утилизация вышедших из строя люминесцентных ламп в ООО «Экологическое предприятие «Меркурий» (СПб) 30 шт. \*0,25= 7,5 тыс.руб.

 Для соблюдения требований по охране труда сотрудников СЦГБ запланировано:

1.приобретение спец. одежды (для 7 человек \* 0,4 = 2,8 тыс.руб.)

2. приобретение медикаментов для оказания первой помощи сотрудникам и читателям на сумму 5,0 тыс.руб.

3. организация и оплата периодических медицинских осмотров (13 человек) – 30,0 тыс.руб.

 Намечены следующие мероприятия, направленные на обеспечение мер пожарной безопасности СЦГБ:

 1.Обучение ответственных по пожарной безопасности пожарно – техническому минимуму (3 чел. \* 1,5 т.р. =4,5 тыс.руб.) и по охране труда (4 чел. \*3 т.р. = 12,0 тыс.руб.)

2. Перезарядка огнетушителей в количестве 5 шт. (1,6 тыс.руб.)

3. Техническое обслуживание 8 шт. кондиционеров (42,5 тыс.руб.)

4.Техническое обслуживание системы охранно-пожарной сигнализации в структурных подразделениях СЦГБ (114,8 тыс. руб.)

5.Техническое обслуживание эл.хозяйства ( ПК «Искра»; 58,7 тыс. руб.)

6. Обработка огнезащитным составом деревянных конструкций (лестница в помещении библиотечного пункта в д.14 по ул.Кирова) – 10,6 тыс.руб.

7. Приобретение светоотражающих знаков по пожарной безопасности (60 шт. \* 0,75 = 4,5 тыс.руб.)

 8. Приобретение порошковых огнетушителей (7 шт. \*0,6 = 4,2 тыс.руб.)

 9.Установка дополнительного оборудования, монтаж ЭПРА согласно рекомендациям, полученным в результате проведения аттестации рабочих мест сотрудников (во всех библиотеках) – 100,0 тыс.руб.

 Для обеспечения рабочего процесса будут использованы услуги связи:

- ежемесячная оплата выделенной линии Интернет (ООО "Интерсервис"; 140,3 тыс.руб.)

-виртуальный хостинг (ЗАО "1Гб.ру") - 4,3 тыс.руб.

-открытие доступа к системе "Отчетность через Интернет"(4,3 тыс.руб.)

-почтовые услуги (отправка заказных писем) -1,0 тыс.руб.

-междугородная связь (12,8 тыс.руб.; ОАО "Ростелеком")

-абонентская плата (85,0 тыс.руб.; ОАО "Ростелеком")

- предоставление линии связи (ООО "Росохрана Телеком"; 12,6 тыс.руб.)

 С целью создания комфортных условий для сотрудников и читателей будут использованы коммунальные услуги на сумму 931,4 тыс.руб.; а именно следующие:

- теплоснабжение (520,1 тыс.руб.; ЗАО "Нева Энергия")

-электроснабжение (394,1 тыс.руб.; ООО "РКС-Энерго")

- водоснабжение (8,7 тыс.руб.; ООО "Сланцевский Водоканал")

- канализация (8,5 тыс.руб.; ООО "Сланцевский Водоканал")

 Будут получены услуги управляющих компаний по техническому обслуживанию инженерных коммуникаций в зданиях и уборке придомовых территорий на сумму 230 тыс.руб. (ООО «Управдом», ООО «ГУЖК», ООО «Вира Сервис»).

 Для обеспечения текущего производственного процесса библиотечного обслуживания населения будет приобретено и изготовлено типографской бланочной продукции (бибтехники) на 200,0 тыс.руб.

 Намечено приобретение необходимого для оказания платных услуг населению блока ЭКЛЗ для контрольно-кассовой машины (ежегодная замена) — 8,5 тыс.руб.

 Издания периодической печати планируется приобрести на сумму 500,0 тыс. руб., библиотечный фонд с целью более полного и качественного выполнения запросов читателей будет пополнен на сумму 1,0 млн. руб.

 Библиотека сегодня – это не только книгохранилище, но и важный социальный институт, источник знаний. Она открыта, востребована и, главное, доступна для всех. Для эффективного выполнения этой роли современной библиотеке не достаточно просто иметь обширные фонды. Необходимы действенные инструменты их управления. Таким инструментом являются технологии автоматической идентификации.

Из доступных технологий автоматической идентификации технология штрихового кодирования и штрих-кодовая метка приобрели наибольшую популярность.

Если в библиотеке применяется такая система и на большинстве литературы есть штрих-код, то от этого выигрывают все: и библиотекари, и читатели, улучшается уровень обслуживания – выдача/приём литературы происходит быстрее. За счет оперативного получения информации о наличии литературы в библиотеке, ускорения процесса инвентаризации, повышается эффективность учёта и управления фондами. В нашей библиотеке в следующем году будет продолжена работа по штрихкодированию библиотечного фонда; для этого будут приобретены соответствующие расходные материалы (термотрансферные этикетки и ленты) на сумму 8,0 тыс.руб.

 В помещениях структурных подразделений библиотеки постоянно размещаются различные выставки. Выставка является способом реорганизации библиотечного пространства, поэтому особое внимание необходимо уделять ее дизайну. Для оформления выставочного пространства в помещениях библиотеки запланированы следующие приобретения: фото - рамки для визуализации выставок и экспозиций (12,0 тыс.руб.); настольные двухсторонние подставки для оформления выставок (10 шт.\*0,2 = 2,0 тыс.руб.); планшеты для выставок 50шт. (55,0 т.р.), заголовки презентационные 100шт. (19,0 т.р.), всего на сумму 74,0 тыс.руб.

Эффективными формами библиотечной работы являются массовые мероприятия. Именно благодаря им библиотекарь проявляет себя как творческая личность, профессионал своего дела и воздействует на читателя, привлекая его к книге и чтению. Опыт проведения массовых мероприятий позволяет библиотекарю развивать коммуникативные умения и навыки, оттачивает мастерство, повышает творческий потенциал и профессиональное самосознание.

 Для проведения традиционных ежегодных массовых мероприятий в нашей библиотеке в 2014 году ("Солнечные встречи в Сланцах", "Школа детского чтения", "Попутный книжный ветер") намечено приобретение рекламной печатной продукции (флаеры, баннеры, флажки с символикой учреждения и др.) на сумму 10,0 тыс.руб.; круговой микрофон и WI-FI камеры на сумму 10,0 тыс.руб.; привлечение специалистов (психологи, юристы, писатели) в количестве 25 человек (50,0 тыс.руб.); приобретение цветов для мероприятия (1,0 тыс.руб.); призов для мероприятий (50,0 тыс.руб.).

 На расходные материалы для обеспечения текущей деятельности структурных подразделений СЦГБ запланировано 218,0 тыс. руб. (на приобретение бумаги, картриджей, электролампочек, оформительских материалов, приобретение хозтоваров, в т.ч. строительных материалов для ремонта помещений, мебели, библиотечного оборудования и др. хозяйственных работ).

 С целью обеспечения сохранности материальных ценностей будет производиться круглосуточное наблюдение за работоспособностью охранно-пожарной сигнализации (225, 9 тыс.руб.)

1. **Календарный план основных мероприятий на 2014 год.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Мероприятие*** | ***Ответственный*** | ***Время проведения*** |
| **«Зимняя история»:** детские новогодние утренники в библиотеках города | Ю.В.Шилина, А.В.Лепик | январь |
| 70-летию снятия блокады Ленинграда **«Часовые войны и блокады»:** музыкально-поэтическая встречапо блокадному циклу песен поэта В.А.Шумилина и В.Талькова; урок мужества **«Жили-были дети»** | Т.А.Павлова | февраль |
| **«О, спорт, ты мир!»:** месячник, посвященный Олимпийским Играм в Сочи | А.И.Ковалевская | февраль |
| **«Близкие люди»:** городской конкурс детских творческих работ и праздник участников конкурса.  | Ю.В.Шилина | февраль |
| **«Я работаю в Сланцевской библиотеке!»:** чествование юбиляров по стажу работы и ветеранов Сланцевской библиотеки | Л.В.Сердюк | март |
| **Неделя детской и юношеской книги, Волшебный день чтения** | Н.В.Курова | март |
| **День работника культуры.** Участие библиотеки в фестивале учреждений культуры Сланцевского района | М.Б.Орлова | март |
| Краеведческие чтения **«Память в пространстве города. Город Сланцы на древней земле»:** 690 лет Никольскому погосту | Т.А.Павлова | апрель |
| **«Город, в котором я живу»:** торжественный старт издательского проекта библиотеки, посвященного 85-летию города Сланцы в 2015 году | Н.В.Курова | апрель |
| Ежегодная фотовыставка в витринах **«Город. Мгновения истории»**  | Т.А.Павлова | апрель, август |
| **Суворовский форум:** посвящен Дню освобождения города от немецко-фашистских захватчиков. В программе Суворовского форума: 1-я часть: проведение литературной патриотической акции **«Звучащее слово солдата»**, 2-я часть: походы по местам боевой славы в Русском Принаровье, посвященные истории Великой Отечественной войны и партизанского движения3-я часть: молодежные акции «СПАСИБО!», «Бессмертный полк» 9 мая 2014г. | А.В.Лепик | апрельмай |
| **Социально-культурная акция БиблиоНочь в Сланцах.** Цель акции: поддержка литературного процесса, пропаганда чтения, развитие библиотечного и книжного дела, а также организация новых форматов проведения свободного времени жителями города  | М.Б.Орлова | апрель |
| **«Давайте говорить друг другу комплименты!»:** литературно-музыкальная гостиная, посвященная 90-летию Булата Окуджавы | А.И.Ковалевская | май |
| Общероссийский **День библиотек**, подведение итогов конкурса **«Городской центр чтения»**, проведение юбилейной встречи в центральной библиотеке, посвященной **70-летию городской библиотеки и 65-летию детской библиотеки** | А.В.Тумурук,М.Б.Орлова,Н.В.Курова | май |
| **«Душа и гордость России»:** литературно-музыкальная гостиная к 215-й годовщине со дня рождения А.С.Пушкина. | А.И.Ковалевская | июнь |
| **Летняя программа чтения** в библиотеках города  | Н.В.КуроваА.И.Ковалевская | июнь-август |
| **«Солнечные встречи в Сланцах»**: ежегодный областной Фестиваль книги и чтения, целью которого является объединение жителей разных поколений с книгой и вокруг библиотеки.  | Л.В.Сердюк | июнь |
| **«Три Отечественные войны в истории России»:** выставка-размышлениеособытиях Отечественной войны 1812 года, Первой и Второй мировых войнах (100-летию начала первой мировой войны). | О.О.Коронова | июнь - август |
| **«Попутный книжный ветер в Сланцах»**: праздник открытия нового книжного сезона  | А.В.Лепик | август |
| **«Встреча поколений»:** творческая встреча молодых специалистов и ветеранов Сланцевской библиотеки | Л.В.Сердюк | сентябрь |
| **«Герой НАШЕГО времени. Кто он?»:** лермонтовский проект, посвященный 200-летию М.Ю.Лермонтова. | Н.В.Курова | октябрь |
| Книжно-иллюстративная выставка **«Честный рыцарь литературы»**: из фонда редкой книги. К 190-летию писателя А.В. Дружинина. | Т.А.Павлова | октябрь |
| Ежегодная областная **Школа детского чтения.** | Н.В.Курова | ноябрь |
| Городской конкурс и Фестиваль читающих семей **«Читаем вместе»** | А.И.Ковалевская | декабрь |
| **Лучший библиотекарь года**: городской конкурс профессионального мастерства | М.Б.Орлова | декабрь |
| Городской конкурс **«Такая необычная обычная елка»** | Л.В.Сердюк | декабрь  |

План составила:

главный библиотекарь

муниципального казенного учреждения культуры

«Сланцевская центральная городская библиотека» А.В.Тумурук